

Enermia

Edisi Oktober 2024

BE EARTH FRIENDLY



PERUSAHAAN BERTABUR BINTANG



PRESTASI
DI AJANG ARA

MENANGANI
ANAK STUNTING

KEJUTAN
ASIA TENGAH

redaksi Enermia

BE EARTH FRIENDLY

KETUA PENGARAH

Niko Chandra

PIMPINAN REDAKSI

Hendri Mulyono

REDAKTUR PELAKSANA

Putri Ayu Fatmawati

WK. REDAKTUR PELAKSANA

Rini Asmiyati

SEKRETARIS REDAKSI

Didi Aryadi

KOORDINATOR LIPUTAN

Risa Adriani

PRODUKSI DAN DISTRIBUSI

Nur Arif Fadlillah

EDITOR & LAYOUT

Arman Adnan, Cecep Irfan

KORESPONDEN

Muara Enim & Lahat:

Anisa Tanjung, Erizaldi,
Tyas S. Adi Wibowo

Palembang:

Yulian Sudarmawan, Asyhari Prima Nanda,
Ricky Aditya, Tri Rusyda Utami

Jakarta:

Michael Agustinus

Ombilin:

Alman Syarif, Andrea Neldi

Tarahan:

Gilang Bayu Pradana

ALAMAT REDAKSI

Humas PT Bukit Asam Tbk,
Kantor Besar Lama,
Jl. Parigi No. 1 Tanjung Enim
Sumatera Selatan 31716

Telepon +62734451096, +62734452352,
Faksimili +62734451095, +62734452993,

✉ majalah@bukitasam.co.id,

🌐 <http://www.ptba.co.id>,

📘 PT Bukit Asam Tbk,

🐦 @BukitAsamPTBA,

📷 bukitasamptba

Redaksi menerima artikel, berita, karikatur yang terkait pertambangan batu bara dari pembaca. Lampirkan gambar/foto dan identitas penulis ke alamat email redaksi yang tertera di atas. Panjang naskah maksimal dua halaman A4.



Dear Readers

Mari kita menyimak pernyataan dari William Pollard (1911-1989), seorang fisikawan Amerika terkemuka. Menurutnya, "Learning and innovation go hand in hand. The arrogance of success is to think that what you did yesterday will be sufficient for tomorrow."

Dia betul. Janganlah kita menjadi sombong dan terlena dengan kesuksesan saat ini. Dan, kita bersyukur banyak kawan-kawan di Bukit Asam yang sangat berpotensi untuk menjadikan perusahaan ini maju, berkembang dan berkelanjutan. Mereka terus belajar dan terus berinovasi. Hasilnya, berbagai penghargaan pun diraih.

Pada Oktober 2024, sejumlah pegawai Bukit Asam mendapatkan penghargaan atas prestasi yang mereka buat. Bahkan, ada mendapatkan penghargaan dari Presiden Republik Indonesia berupa Tanda Kehormatan Satyalancana. Bukit Asam bertabur bintang. "Apresiasi untuk rekan-rekan Bukit Asam yang telah mengukir prestasi yang luar biasa dan membawa harum nama Bukit Asam," kata Niko Chandra, Sekretaris Perusahaan. "Tapi, jangan lupa, tantangan kita ke depan sangat luar biasa. Dunia berubah dengan cepat, termasuk dunia industri pertambangan. Dari sini, saya selalu mengajak kawan-kawan untuk berani ke luar dari zona nyaman. Mereka yang berani adalah mereka yang menang."

Keberhasilan kawan-kawan kita itu kami jadikan sebagai Laporan Utama pada edisi Oktober 2024 ini. Selain meningkatkan adrenalin untuk terus belajar dan berinovasi, kami juga ingin menunjukkan bahwa Bukit Asam dipenuhi dengan pegawai-pegawai berkualitas bintang.

Tidak hanya, kami juga menurunkan berbagai berita yang menarik. Sebut saja, misalnya, berita tentang kegiatan CSR yang giat dilakukan perusahaan. Juga, kami sangat berterimakasih seorang kawan kita sudah mau berbagi cerita tentang pengalamannya mengunjungi Asia Tengah yang muat muat dalam rubrik gaya hidup. Berita-berita lain juga tak kalah menariknya. Simak saja.

Sobat-sobat terkasih

Mari kita selalu menjaga dengan patuh pada peraturan. Dalam kondisi saat ini, jangan melakukan sesuatu yang bisa memicu kebakaran. Kita harus saling menjaga. Semoga Tuhan yang Maha Kuasa selalu melindungi kita dari berbagai musibah dan memberikan karunia terbaiknya untuk kita semua. Aamiin. 🙏

Salam

Redaksi Enermia



28-35 Kabar Utama

PERUSAHAAN BERTABUR BINTANG

Bukit Asam memiliki sumber daya manusia yang berprestasi dan mampu mengembangkan perusahaan secara berkelanjutan. Bahkan, ada yang mendapatkan penghargaan presiden.

04 CEO Message

05-08 Prestasi
Tiga dari Top BUMN

Penghargaan dari
Kementerian ESDM

Prestasi di Ajang ARA

Kontribusi
Pembawa Prestasi

14-15 Sosok

Indra Yosef
Ketua PWI Kota Sawahlunto

**Make News,
Not War**



16 Cerita Tambang

Menjaga Kualitas
Batu bara

Oleh: Rahmaida Sari

09-13 Lintas

Koalisi Apik dengan
Bank Mandiri

Angkutan
Makin Andal

Meningkatkan
Akuntabilitas CSR

17-25 Matahati

Menjaga Air

Dorong UMKM
Berkembang



26-27 AKHLAK

#BetterUs
Adalah Perjuangan

38 Sobat Kita

Imaniah
Satker Perawatan Unit Dermaga Kertapati
Teman Sepanjang Jalan

Damkar untuk
Sawahlunto

Penempatan
Dana DHE



Menangani
Anak Stunting

Berhitung Itu Gampang

Pangan Murah
di Sawahlunto

Bukit Asam
di Bukit Menoreh

36-37 Gaya Hidup

Merasakan Kejutan
Asia Tengah



Bekerja Penuh Komitmen

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Insan Bukit Asam yang saya cintai dan banggakan,

Pertama-tama, mewakili manajemen saya ingin menyampaikan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada seluruh Insan Bukit Asam yang telah memberikan dedikasinya dan berupaya keras untuk meningkatkan kinerja operasional.

Menjelang akhir tahun ini, penting bagi kita semua untuk tetap menjaga fokus dan komitmen kita bersama. Saya mengingatkan kepada seluruh Insan Bukit Asam untuk terus bekerja dengan *sense of belonging* yang tinggi. Semua pekerjaan harus dituntaskan dengan sebaik-baiknya dan penuh tanggung jawab di sisa tahun ini sebagai bentuk dari akuntabilitas kita. Jangan sampai ada yang tertunda. Dengan membangun kerja sama, terbuka dan saling mendukung, kita dapat mencapai tujuan bersama.

Memasuki triwulan keempat tahun ini, musim hujan akan segera tiba. Saya meminta agar aspek keselamatan di area kerja operasional benar-benar diperhatikan. Kita memiliki komitmen bersama untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif, sebagai bentuk kita peduli dan bertanggung jawab pada keselamatan kerja, sosial dan lingkungan agar tetap terjaga secara berkelanjutan.

Saya ingin kita semua tetap menyalakan semangat AKSI— Akuntabel, Keberlanjutan, Sinergi, dan Inovasi— yang menjadi fokus dari AKHLAK, bukan hanya sebagai slogan, tetapi juga kita terapkan dalam keseharian kita bekerja. Dengan menjadikan *Core Values* AKHLAK dan Semangat AKSI bagian dari diri kita, saya yakin setiap tindakan yang kita ambil akan mencerminkan komitmen kita bersama terhadap visi besar Bukit Asam. Mari kita terus bergerak bersama, mewujudkan impian dan tujuan yang telah kita tetapkan, dengan dedikasi dan semangat untuk selalu memberikan yang terbaik bagi perusahaan kita tercinta, Bukit Asam!

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh. 

Arsal Ismail
Direktur Utama



Tiga dari Top BUMN

Bukit Asam berhasil meraih tiga penghargaan dalam ajang Top BUMN Awards 2024 dalam kategori perusahaan terbuka non keuangan.

Tentu saja, tak berlebihan kalau menyebutkan ini merupakan penghargaan yang membanggakan. Bukit Asam mendapatkan tiga penghargaan dalam ajang Top BUMN Awards 2024. Tiga penghargaan tersebut adalah Top BUMN Awards 2024 kategori Perusahaan Terbuka—Sektor Non Keuangan, The Most Admired CEO on Leading Data Driven Transformation with Bukit Asam Business Analytics untuk Arsal Ismail, Direktur Utama Bukit Asam, dan The Best CFO BUMN 2024 kategori Excellent in Sustainability Transparency untuk Farida Thamrin, Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Bukit Asam. Penyerahan penghargaan tersebut berlangsung di Jakarta pada 2 Oktober 2024.

“Kami berterima kasih atas apresiasi ini. Penghargaan ini merupakan hasil kerja bersama seluruh insan Bukit Asam,” Arsal menuturkan. “Di tengah berbagai tantangan, Bukit Asam sukses mempertahankan kinerja yang baik. Apresiasi ini menambah motivasi kami untuk berprestasi lebih baik lagi.”

Senada, Farida Thamrin juga menyampaikan rasa syukur atas penghargaan yang diberikan. “Capaian ini semakin memperkuat komitmen manajemen perusahaan untuk berkontribusi lebih besar bagi perekonomian nasional, serta mem-

berikan manfaat yang lebih luas bagi masyarakat,” ujarnya.

Top BUMN Awards 2024 merupakan bentuk apresiasi dari Bisnis Indonesia Group kepada Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang berprestasi. Para BUMN dinilai berdasarkan, kinerja, gagasan, inovasi, serta transformasi bisnis perusahaan, di tengah situasi ekonomi global dan domestik yang dinamis.

Indikator lain yang juga dinilai adalah kemampuan BUMN untuk bertahan dan mampu berbagi di tengah situasi ekonomi global yang berdampak besar terhadap upaya pencapaian target perusahaan dalam aspek finansial. Untuk itu, penyelenggaraan TOP BUMN Award 2024 mengangkat tema “Performance and Sustainability”.

■ Michael Agustinus

“ Kami berterima kasih atas apresiasi ini. Penghargaan ini merupakan hasil kerja bersama seluruh insan Bukit Asam,” Arsal menuturkan. “Di tengah berbagai tantangan, Bukit Asam sukses mempertahankan kinerja yang baik. Apresiasi ini menambah motivasi kami untuk berprestasi lebih baik lagi.”



Penghargaan dari Kementerian ESDM

Bukit Asam meraih Lima Penghargaan Good Mining Practice dari Kementerian ESDM, menegaskan kepedulian perusahaan terhadap lingkungan fisik dan sosial.

Bukit Asam, anggota Grup MIND ID, mendapatkan lima Penghargaan Prestasi Penerapan Kaidah Teknik Pertambangan yang Baik (Good Mining Practice/GMP) dari Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM). Penyerahan penghargaan dilakukan di Jakarta pada 25 September 2024.

Empat penghargaan diperoleh Bukit Asam Unit Pertambangan Tanjung Enim, yaitu Penghargaan Prestasi Utama Pengelolaan Teknis Pertambangan Mineral dan Batubara, Penghargaan Prestasi Utama Pengelolaan Konservasi Mineral dan Batubara, Penghargaan Prestasi Utama Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara, Penghargaan Prestasi Pratama Pengelolaan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batubara.

Tal hanya itu, Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan juga menerima Penghargaan Prestasi Pratama Penge-

loalan Lingkungan Hidup Pertambangan Mineral dan Batu Bara.

Dalam sambutannya saat membuka GMP Award 2024, Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Bahilil Lahadalia mengingatkan pentingnya keseimbangan antara profit dan tanggung jawab terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar. Dia juga menyoroti pentingnya pengelolaan pasca tambang yang berorientasi pada kepentingan masyarakat.

"Pasca tambang itu penting, rakyat juga harus diperhatikan. Untung besar itu penting, tapi rakyat juga harus diperhatikan. Jangan sampai masyarakat tambang itu susah," kata Bahilil.

Suhedi, Direktur Operasi & Produksi Bukit Asam, menyampaikan terima kasih atas apresiasi yang diberikan Kementerian ESDM. Ia menegaskan komitmen Bukit Asam untuk secara konsisten

mengimplementasikan praktik pertambangan yang baik. "Penerapan kaidah teknik pertambangan yang baik membuat kegiatan pertambangan Bukit Asam dapat berlangsung efektif, efisien, aman, dan ramah lingkungan," ujarnya. "Apresiasi ini memotivasi kami untuk terus meningkatkan penerapan Good Mining Practice. Dengan begitu, Bukit Asam dapat menghadirkan energi tanpa henti yang mensejahterakan masyarakat."

Kementerian ESDM menyelenggarakan GMP Award sebagai bagian dari rangkaian acara Hari Pertambangan dan Energi yang diperingati setiap tanggal 28 September. Penghargaan ini bertujuan untuk memberikan apresiasi terhadap prestasi badan usaha dalam penerapan kaidah teknik pertambangan yang baik, serta memotivasi badan usaha untuk terus mencapai prestasi dalam pengelolaan teknis, keselamatan, lingkungan hidup, konservasi, dan usaha jasa pertambangan.

Michael Agustinus



Prestasi di Ajang ARA

Bukit Asam meraih juara 2 kategori Perusahaan Go Publik Non Keuangan dalam ajang Annual Report Award (ARA) 2023 dari Bursa Efek Indonesia (BEI).

Pada 7 Oktober 2024, Bukit Asam mendapatkan kehormatan dengan meraih juara 2 kategori Perusahaan Go Publik Non Keuangan dalam ajang Annual Report Award (ARA) 2023 yang diselenggarakan di Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI), Jakarta. Penghargaan ini merupakan apresiasi atas upaya Bukit Asam dalam menjalankan keterbukaan informasi dan tata kelola perusahaan yang baik yang tercermin dari kualitas laporan kinerja tahunan yang disajikan.

Farida Thamrin, Direktur Keuangan & Manajemen Risiko Bukit Asam, menyampaikan rasa syukur dan terima kasih atas

penghargaan yang diberikan. "Apresiasi ini tentunya menjadi penyemangat bagi kami untuk meningkatkan transparansi, keterbukaan, dan praktik tata kelola perusahaan yang baik," dia mengatakan

ARA 2023 yang mengangkat tema "Internalizing Integrated Mindset toward Sustainable Long Term Value Creation" bertujuan untuk mendorong penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik melalui keterbukaan informasi.

"Penilaian dilakukan terhadap keterbukaan informasi laporan tahunan dan

laporan keberlanjutan yang sesuai dengan ketentuan dan pedoman yang berlaku, serta disajikan secara relevan dan wajar," ujar Mardiasmo, Ketua Umum Komite Nasional Kebijakan Governansi selaku Ketua Panitia Pengarah ARA 2023.

ARA 2023 menggunakan kriteria yang selaras dengan SE OJK 16/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan, termasuk lampiran SE OJK 16/2021 tentang Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Berkelanjutan, yang mengacu pada POJK 51/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan, dan mengakomodasi Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) 2021, serta ASEAN CG Scorecard.

Dewan Juri ARA 2023 terdiri dari perwakilan berbagai institusi dan profesi, antara lain Direktorat Jenderal Pajak – Kementerian Keuangan, Kementerian BUMN, PT Bursa Efek Indonesia (BEI), Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG) dan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). Selain itu, dalam komposisi Dewan Juri juga terdapat elemen akademisi.

Pelaksanaan ARA 2023 dipimpin oleh Sigit Pramono sebagai Ketua Panitia Pelaksana, bekerja sama dengan tujuh instansi penyelenggara, yaitu Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian, Kementerian BUMN, Direktorat Jenderal Pajak Kementerian Keuangan, Bursa Efek Indonesia, Komite Nasional Kebijakan Governansi serta Ikatan Akuntan Indonesia.

Michael Agustinus



Kontribusi Pembawa Prestasi

Bukit Asam meraih dua Penghargaan Subroto 2024, buah dari kontribusi optimal perusahaan untuk masyarakat dan negara.

Bukit Asam, anggota Grup MIND ID, berhasil meraih dua penghargaan dalam ajang Penghargaan Subroto 2024, yaitu Penghargaan Subroto Bidang 2024 Bidang Kontribusi kepada Masyarakat dan Penghargaan Subroto 2024 Bidang Kepatuhan Kewajiban terhadap Penerimaan Negara Bukan Pajak. Bukit Asam menerima penghargaan itu pada Malam Penganugerahan Penghargaan Subroto 2024 yang merupakan puncak acara peringatan Hari Pertambangan dan Energi Ke-79.

Presiden RI Joko Widodo, Menteri ESDM Bahlil Lahadalia, Menteri-menteri Kabinet Indonesia Maju, serta Menteri dan Wakil Menteri ESDM sebelumnya hadir pada Malam Penganugerahan Penghargaan Subroto 2024.

"Saya mengucapkan selamat hari

jadi ke-79 pertambangan dan energi, utamanya bagi keluarga besar Kementerian ESDM dan sektor ESDM," kata Jokowi. "Sektor ESDM merupakan sektor yang sangat strategis dan memiliki potensi yang sangat besar, sektor yang memberikan *multiplier effect* yang besar bagi perekonomian nasional," dia menambahkan.

Pada kesempatan yang sama, Bahlil Lahadalia menyampaikan bahwa Kementerian ESDM adalah kementerian yang mendapat amanah dari Pasal 33 Undang-Undang Dasar (UUD) 1945 untuk mengelola kekayaan alam demi kesejahteraan rakyat. "Jadi, untuk mewujudkannya, kita harus fokus dalam bekerja secara maksimal guna memberikan kontribusi terbaik kepada kesejahteraan rakyat, bangsa, negara," ujarnya.

“**Sektor ESDM merupakan sektor yang sangat strategis dan memiliki potensi yang sangat besar, sektor yang memberikan *multiplier effect* yang besar bagi perekonomian nasional.**”



Arsal Ismail, Direktur Utama Bukit Asam, menyampaikan rasa syukur dan terima kasih atas penghargaan yang dianugerahkan. Apresiasi ini merupakan buah dari kontribusi optimal Bukit Asam untuk masyarakat dan negara. "Penghargaan ini tentunya menjadi kebanggaan dan penyemangat bagi kami untuk senantiasa menghadirkan energi tanpa henti, yang sekaligus turut berkontribusi mewujudkan Indonesia maju dan berkelanjutan," ungkapnya.

Penghargaan Subroto merupakan penghargaan tertinggi dari Kementerian ESDM kepada para pemangku kepentingan yang telah berperan dalam memajukan sektor energi dan sumber daya mineral dalam kurun satu tahun terakhir. Tahun 2024 merupakan tahun ketujuh penyelenggaraan Penghargaan Subroto. Nama Penghargaan Subroto diambil dari Prof. Subroto selaku Menteri Pertambangan dan Energi periode 1978-1988. Pemberian penghargaan ini merupakan puncak dari rangkaian acara memperingati Hari Pertambangan dan Energi yang dirayakan setiap 28 September.

Hari Pertambangan dan Energi ke-79 pada tahun ini mengangkat tema "Energi dan Mineral Wujudkan Indonesia Maju dan Berkelanjutan". Tema tersebut mencerminkan bahwa pemanfaatan sumber daya energi dan mineral untuk mendukung pembangunan Indonesia yang maju, serta memastikan pemanfaatannya dilakukan secara berkelanjutan untuk mendorong pertumbuhan ekonomi sekaligus menjaga kelestarian lingkungan dan kesejahteraan rakyat Indonesia.

■ Michael Agustinus

Koalisi Apik dengan Bank Mandiri

Bank Mandiri dan PT Huadian Bukit Asam Power (HBAP) menandatangani kerjasama strategis untuk mendukung pemenuhan kebutuhan listrik nasional.



Mendukung pemerataan dan pemenuhan kebutuhan listrik nasional, Bank Mandiri menjalin kemitraan strategis dengan PT Huadian Bukit Asam Power (HBAP). Kerjasama ini berbentuk kerjasama jangka panjang yang berfokus pada pengembangan sektor kelistrikan di Indonesia, khususnya dalam mendukung operasional Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) Sumsel-8 di Desa Tanjung Lalang, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan.

Kesepakatan antara Bank Mandiri dan HBAP ini dituangkan dalam Perjanjian Fasilitas Kredit yang resmi ditandatangani di Auditorium Plaza Mandiri, Jakarta, pada 30 September 2024. Hadir pada kesempatan itu, Menteri Badan Usaha Milik Negara Erick Thohir, Direktur Utama Bank Mandiri Darmawan Junaidi, beserta jajaran manajemen Bank Mandiri, Direktur Utama PT Bukit Asam Tbk Arsal Ismail, bersama perwakilan manajemen PTBA, serta Vice President China Huadian Over-

seas Investment, Zhou Qingke.

Erick Thohir menyampaikan, pihaknya menyambut kolaborasi yang apik antara Bank Mandiri dengan HBAP serta Bukit Asam. Hal ini menjadi wujud sinergi antara BUMN dengan perusahaan swasta bahkan asing. Kerjasama ini, dia menambahkan, dapat mendukung program Pemerintah. "Saya menyambut baik langkah Bank Mandiri bersama Bukit Asam dan kolaborasi serta HBAP, dengan penerapan Good Corporate Governance (GCG). Pendanaan ini untuk membuka persaingan yang positif serta membangun supply chain (rantai pasok) sektor industri di Indonesia," dia mengatakan.

Kerjasama ini diharapkan dapat turut berkontribusi besar dalam menunjang kebutuhan dan kesejahteraan masyarakat, terutama di Provinsi Sumatera Selatan dan sekitarnya. Dalam kemitraan strategis ini, Bank Mandiri memberikan pembiayaan kredit investasi sebesar US\$ 1,27 miliar atau sebesar Rp19,24 Triliun (Kurs

Rp15.131,27 per USD) yang dirancang untuk kebutuhan refinancing dan memperkuat operasional HBAP sebagai penyedia listrik terstandarisasi global.

Saat ini, PLTU Mulut Tambang Sumsel-8 telah beroperasi secara komersial dengan kapasitas produksi 2x660MW serta menjadi bagian dari Program Nasional Pembangunan Pembangkit Listrik 35.000 MW. PLTU ini juga menjadi salah satu pembangkit listrik yang memanfaatkan teknologi super critical yang efisien dan ramah lingkungan dengan penerapan teknologi Flue Gas Desulfurization (FGD) untuk menekan emisi gas buang.

Darmawan Junaidi mengatakan, sebagai bank yang fokus pada bisnis *wholesale*, Bank Mandiri berkomitmen untuk menjadi mitra keuangan terpercaya bagi seluruh pelaku industri. Kolaborasi ini diharapkan dapat menunjang kebutuhan listrik nasional, sejalan dengan rencana kerja dan pengembangan yang dilakukan oleh PLN. "Kami berupaya memberikan solusi perbankan terbaik untuk mendukung pertumbuhan HBAP dalam mencapai visi menjadi perusahaan penyedia listrik kelas dunia yang berorientasi pada nilai-nilai keberlanjutan," ujarnya.

Selain dukungan finansial, Bank Mandiri juga berkomitmen untuk memberikan layanan yang Adaptif dan Solutif berbasis digital, antara lain lewat Kopra by Mandiri yang hadir sebagai *platform* terintegrasi yang mendukung ekosistem bisnis nasabah korporasi. Melalui *platform* digital ini, Bank Mandiri menyediakan berbagai fitur seperti manajemen *cash flow* yang lebih efisien, akses pembiayaan, dan layanan perbankan digital lainnya, sehingga mempercepat proses transaksi bisnis.

Tidak hanya itu, Bank Mandiri juga menyediakan layanan digital inovatif bagi karyawan HBAP melalui aplikasi *Living by Mandiri* dengan beragam kemudahan transaksi harian dengan fitur-fitur inovatif seperti pembayaran digital, pengelolaan tabungan, hingga investasi.

■ Michael Agustinus

Angkutan Semakin Andal

Bukit Asam dan KAI Logistik bersepakat untuk meningkatkan kerjasama bongkar-muat batu bara Bukit Asam di Terminal Batu Bara Kramasan.

Bukit Asam dan KAI Logistik (anak usaha PT Kereta Api Indonesia) menandatangani kerjasama bongkar muat batu bara di Terminal Batu Bara Kramasan. Direktur Sumber Daya Manusia (SDM) Bukit Asam Suherman dan Direktur Utama PT Kereta Api Logistik (KAI Logistik) Fredi Firmansyah menandatangani perjanjian kerjasama itu di Jakarta pada 20 September 2024.

Suherman mengatakan, penandatanganan perjanjian kerja sama ini merupakan bagian dari upaya peningkatan kapasitas angkutan batu bara Bukit Asam. Dia mengatakan dengan cadangan batu bara sebesar 2,98 miliar ton dan sumber daya 5,81 miliar ton, Bukit Asam merupakan salah satu pengelola kekayaan batu bara terbesar di Indonesia. Peningkatan kapasitas angkutan meru-

upakan langkah strategis untuk mempercepat monetisasi cadangan batu bara. "Kerja sama ini diharapkan akan meningkatkan keandalan angkutan batu bara, sehingga dapat mendukung upaya perusahaan dalam menghadirkan energi tanpa henti untuk negeri," dia menegaskan.

Sebelumnya, Bukit Asam telah menyepakati sinergi dengan PT Kereta Api Indonesia (Persero) atau KAI dalam pengembangan angkutan batu bara relasi Tanjung Enim-Kramasan pada 6 Oktober 2023 lalu.

Angkutan batu bara relasi Tanjung Enim-Kramasan akan meningkatkan kapasitas angkutan batu bara Bukit Asam hingga 20 juta ton per tahun. Sarana dan prasarana untuk moda transportasi angkutan kereta disiapkan oleh PT KAI. Sementara untuk fasilitas dermaga di

Terminal Kramasan dibangun oleh KAI Logistik.

Bukit Asam sendiri telah melakukan *groundbreaking* fasilitas penanganan batu bara (*coal handling facility*) di Tanjung Enim pada 30 Desember 2023 untuk mendukung pengembangan angkutan batu bara relasi Tanjung Enim - Kramasan.

Fredi Firmansyah mengatakan bahwa pihaknya menyambut baik kolaborasi dan sinergi bersama Bukit Asam khususnya dalam pengoptimalan pemanfaatan batu bara di Sumatra Selatan. "Melalui *Unloading Terminal Batu Bara Kramasan* ini, KAI Logistik akan melakukan kegiatan bongkar muat setidaknya 20 juta ton volume batu bara milik Bukit Asam," kata Fredi Firmansyah.

Dalam mendukung kegiatan bongkar muat batu bara di Terminal Kramasan, KAI Logistik memastikan kesiapan dan keandalan infrastruktur termasuk *Train Unloading System* dengan kapasitas mencapai 3.000 ton/jam/TULS, dengan luas area stockpile maksimal berkapasitas 480.000 ton. Lebih lanjut, Terminal Bongkar Batu Bara Kramasan ini juga mampu melayani 20 kereta api dengan rangkaian 60 gerbong batu bara setiap harinya.

"Tidak hanya meningkatkan kapasitas dan kapabilitas khususnya dalam logistik pertambangan, melalui kerja sama ini, KAI Logistik berkomitmen untuk terus mendukung program pemerintah khususnya dalam penggunaan sumber daya energi guna penyediaan energi nasional," kata Fredi.

■ Michael Agustinus



Meningkatkan Akuntabilitas CSR

Nota Kesepahaman mencakup beberapa aspek, di antaranya peningkatan efektivitas koordinasi pelaksanaan CSR.



pembangunan daerah dan peningkatan kesejahteraan masyarakat Kabupaten Muara Enim.

Sofyan Antonius menyampaikan bahwa BPKP siap memberikan dukungan penuh dalam hal pengawasan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program CSR. "Kami percaya bahwa dengan adanya koordinasi yang lebih erat antara pemerintah, perusahaan, dan BPKP, pelaksanaan program CSR dapat lebih transparan dan bertanggung jawab," tuturnya.

Senada, Hengky Putrawan juga menekankan pentingnya kerja sama yang solid dalam mewujudkan CSR yang bermanfaat bagi masyarakat. "Pelaksanaan CSR yang baik harus mampu memberikan dampak positif, tidak hanya secara ekonomi, tetapi juga sosial dan lingkungan. Kami berharap sinergi ini dapat terus terjalin untuk kemajuan Kabupaten Muara Enim," katanya.

Sementara itu, Hartono menyatakan bahwa Bukit Asam berkomitmen penuh untuk terus melaksanakan program CSR yang fokus pada peningkatan kualitas hidup masyarakat.

"Kerja sama ini menunjukkan komitmen kami dalam menciptakan dampak yang berkelanjutan, baik bagi masyarakat maupun lingkungan sekitar. Kami berharap program CSR yang terintegrasi ini dapat menjadi model pelaksanaan CSR yang ideal di masa mendatang," kata Hartono.

■ Michael Agustinus, Tyas S. Adi Wibowo

Bukit Asam, Pemerintah Kabupaten Muara Enim dan Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Sumatera Selatan resmi menandatangani Nota Kesepahaman (Memorandum of Understanding/MoU) Sinergi Pelaksanaan Corporate Social Responsibility (CSR) di wilayah Kabupaten Muara Enim. Penandatanganan dilakukan oleh Hengky Putrawan, Pj Bupati Muara Enim, Sofyan Antonius, Kepala Perwakilan BPKP Provinsi Sumatera Selatan, dan Hartono, VP Sustainability (Bukit Asam di Gedung Pertemuan Dinas Pemberdayaan

Masyarakat Desa Kabupaten Muara Enim pada 19 September 2024.

Nota Kesepahaman tersebut mencakup beberapa aspek, di antaranya peningkatan efektivitas koordinasi pelaksanaan CSR, pertukaran data dan informasi, serta pelaksanaan kegiatan lain yang sesuai dengan ketentuan hukum. Tujuannya, untuk meningkatkan koordinasi dan sinergi antara pemerintah daerah, BPKP, dan Bukit Asam dalam pelaksanaan program CSR yang efektif, efisien, dan akuntabel. Diharapkan, kerja sama ini akan memberikan dampak nyata bagi

“Sofyan Antonius menyampaikan bahwa BPKP siap memberikan dukungan penuh dalam hal pengawasan dan evaluasi terhadap pelaksanaan program CSR. “Kami percaya bahwa dengan adanya koordinasi yang lebih erat antara pemerintah, perusahaan, dan BPKP, pelaksanaan program CSR dapat lebih transparan dan bertanggung jawab,” tuturnya.

Damkar untuk Sawahlunto

Bukit Asam menyerahkan bantuan satu unit mobil pemadam kebakaran (damkar) kepada Pemerintah Kota Sawahlunto.

Bukit Asam berkomitmen untuk selalu menjalankan tanggung jawab sosial dan lingkungan bagi masyarakat Sawahlunto. Belum lama ini, salah satu wilayah operasional Bukit Asam tersebut, yaitu Unit Pertambangan Ombilin, menyerahkan bantuan satu unit kendaraan pemadam kebakaran (damkar) untuk Pemerintah Kota Sawahlunto, *fire truck* yang dimodifikasi khusus untuk mengangkut petugas dan peralatan pemadam kebakaran dengan kapasitas 3.000 liter air.

Yulfaizon, General Manager Bukit Asam Unit Pertambangan Ombilin menyerahkan bantuan itu kepada Fauzan Hasan, Penjabat (Pj) Wali Kota Sawahlunto di Lapangan Ombilin, Sawahlunto, Sumatera Barat, pada 1 Oktober 2024. Dia berharap damkar tersebut bermanfaat dalam membantu penanganan keadaan darurat ketika terjadi kebakaran.

"Bukit Asam berkomitmen untuk terus menjalankan tanggung jawab sosial dan lingkungan bagi masyarakat Sawahlunto. Mudah-mudahan bantuan ini dapat mem-

perkuat armada damkar Sawahlunto dan bermanfaat untuk masyarakat," kata Yulfaizon.

Pada kesempatan yang sama, Fauzan Hasan menyampaikan apresiasi atas kepedulian dan kontribusi positif Bukit Asam untuk masyarakat Sawahlunto. Dia berpesan kepada Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran (Satpol PP Damkar) Kota Sawahlunto agar kendaraan ini dapat dioperasikan sebaik-baiknya dalam rangka membantu penanganan darurat kebakaran.

"Terima kasih kepada Bukit Asam atas kepedulian sosial dan lingkungannya. Saya terima fire truck damkar ini dan saya serahkan kepada Pemadam Kebakaran Kota Sawahlunto untuk dijaga sebaik-baiknya," ujar Fauzan.

■ Michael Agustinus, Andrea Neldi

“ Bukit Asam berkomitmen untuk terus menjalankan tanggung jawab sosial dan lingkungan bagi masyarakat Sawahlunto. Mudah-mudahan bantuan ini dapat memperkuat armada damkar Sawahlunto dan bermanfaat untuk masyarakat,” kata Yulfaizon.



Penempatan Dana DHE

Bukit Asam dan Tiga Bank Himbara bersinergi memfasilitasi Pemanfaatan Devisa Hasil Ekspor Sumber Daya Alam (DHE SDA) Bukit Asam agar menjadi lebih optimal.



Bukit Asam melakukan penandatanganan Nota Kesepahaman (Memorandum of Understanding/ MoU) Fasilitas Pemanfaatan Devisa Hasil Ekspor Sumber Daya Alam (DHE SDA) dengan tiga bank rekanan: PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk (Bank BNI), PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk (Bank BRI) dan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk (Bank Mandiri).

Penandatanganan dilakukan oleh Farida Thamrin, Direktur Keuangan & Manajemen Risiko Bukit Asam, Budi Purwanto, EVP Corporate Banking Bank Mandiri, Ditya Maharani, SVP Divisi Corporate Banking BNI, Teguh Tofani, Division Head Energy & Mining Division BRI di Jakarta pada 30 September 2024. Penandatanganan itu disak-

sikan, antara lain Akhmad Fazri, Direktur Keuangan PT Mineral Industri Indonesia (Persero), Arief Rachman, Direktur Departemen Pengembangan Pasar Keuangan Bank Indonesia, dan Mochamad Rizaldi, SEVP Corporate Banking Bank Mandiri.

"Nota Kesepahaman ini memperkuat kolaborasi antara Bukit Asam dengan bank rekanan, serta memberikan manfaat yang saling mendukung dalam kegiatan usaha masing-masing. Selain itu, Bukit Asam berharap dapat mengoptimalkan pengelolaan DHE SDA demi keberlanjutan dan kemajuan industri sumber daya alam di Indonesia, sehingga dapat meningkatkan kontribusi perusahaan terhadap perekonomian nasional," kata Farida Thamrin.

Skema pemanfaatan DHE SDA telah diatur melalui Peraturan Bank Indonesia Nomor 7 Tahun 2023 tentang Devisa Hasil Ekspor dan Devisa Pembayaran Impor (PBI No. 7 Tahun 2023); dan Peraturan Anggota Dewan Gubernur BI Nomor 4 Tahun 2023 tentang Devisa Hasil Ekspor dan Devisa Pembayaran Impor sebagaimana yang telah diubah terakhir kali oleh Peraturan Anggota Dewan Gubernur Bank Indonesia Nomor 6 Tahun 2024 (PADG BI No. 6 Tahun 2024).

"Dalam pemanfaatan DHE SDA, Bukit Asam akan memperhatikan kebijakan dan peraturan yang berlaku dengan mengedepankan prinsip-prinsip Good Corporate Governance," ujar Farida.

Bukit Asam sebagai perusahaan yang melakukan ekspor batu bara diwajibkan menempatkan DHE SDA minimal 30 persen ke dalam sistem keuangan Indonesia, baik dalam bentuk Rekening Khusus atau instrumen keuangan sebagaimana diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2023 tentang Devisa Hasil Ekspor dari Kegiatan Pengusahaan, Pengelolaan, dan/atau Pengolahan Sumber Daya Alam (PP No. 36 Tahun 2023), dimana jangka waktu penempatan paling singkat adalah tiga bulan sejak penerimaan dana DHE SDA.

Bukit Asam senantiasa aktif dalam melakukan penempatan DHE SDA dengan posisi penempatan sesuai Laporan Keuangan per Juni 2024 adalah sebesar Rp1,6 triliun atau ekuivalen dengan USD95,8 Juta melalui instrumen keuangan Indonesia yang tersedia di Bank Indonesia maupun bank rekanan.

Arief Rachman menyampaikan bahwa skema pemanfaatan DHE SDA dirancang untuk meningkatkan kemampuan kas perusahaan-perusahaan di dalam negeri. "Kami di Bank Indonesia sangat mendukung inisiatif ini. Kami berupaya untuk terus menyediakan fasilitas yang dapat digunakan oleh perusahaan di dalam negeri yang mematuhi ketentuan DHE SDA agar dapat mengakses dana yang kompetitif di perbankan kita," ujarnya.

Arief juga mengapresiasi Bukit Asam yang menjadi pionir di Grup MIND ID dalam pemanfaatan DHE SDA. "Selamat kepada Bukit Asam dan rekan-rekan dari Himbara. Mudah-mudahan kerja sama ini bisa ditiru oleh perusahaan-perusahaan lain di bawah naungan MIND ID karena ini contoh yang sangat baik," dia mengatakan.

■ Michael Agustinus

“ Bukit Asam sebagai perusahaan yang melakukan ekspor batu bara diwajibkan menempatkan DHE SDA minimal 30 persen ke dalam sistem keuangan Indonesia.

Indra Yosef

Ketua PWI Kota Sawahlunto



MAKE NEWS, NOT WAR

“Wartawan adalah penyambung informasi vital yang berimbang, akurat, relevan, cepat, tepat, dan konstruktif kepada masyarakat.”

Dia adalah sosok yang terbuka dan mudah bergaul. Pembawaannya selalu enerjik dengan segudang aktivitas yang beragam. Pengalamannya banyak. Dia pernah menjadi salah satu komisioner Komisi Pemilihan Umum (KPU). Dia pernah bekerja di Arab Saudi sebagai ‘tukang pipa’ pada perusahaan

Daelim Industrial yang berlokasi Al Jubail Industrial City, Pantai Timur Teluk Persia, Saudi Arabia. Dan, sekitar 15 tahun dia adalah pegawai Bukit Asam di Unit Pertambangan Sawahlunto. Pada 2004, dia memutuskan untuk mengundurkan diri dari perusahaan ini dengan mengambil program redundansi.

Namanya Indra Yosef. Kecintaannya akan dunia jurnalistik sangat besar. Usai mengabdikan diri di Bukit Asam, dia tak tinggal diam tapi tetap aktif dalam dunia ‘kuli tinta’ itu. Kepiawaannya menulis tak meragukan. Tak heran, dia sering diundang berbagai komunitas dan sekolah-sekolah sebagai nara sumber pelatihan jurnalistik. “*Make news, not war*,” ujarnya kepada *Enermia* dalam suatu wawancara.

Indra juga adalah Ketua Forum Pegiat Literasi Adinegoro Sawahlunto. Usia sudah 63 tahun. Namun, baginya, umur hanyalah sekadar angka. Prinsipnya, usia janganlah jadi penghalang untuk tetap produktif. “Allah SWT memberikan kita kesempatan dengan hidup yang sehat untuk beribadah dan memberikan manfaat kepada orang lain,” ujarnya.



“Pengalaman serba-kurang itu mengajati Indra untuk selalu tangguh dalam menghadapi hidup. “Kita harus bisa hidup dalam kondisi apapun. Berani mengambil risiko dan tidak cengeng,” tuturnya. “Kita harus berkerja keras, sedapat mungkin mempunyai keahlian tertentu. Dari semua itu, yang paling penting, tetaplah bersikap jujur.”

Indra, dan isterinya Fanda Kristina, sukses mengantarkan anak-anaknya pada kehidupan yang lebih baik. Anak pertamanya Fildzah Nurul Fajrin adalah seorang dokter yang juga berprofesi sebagai dosen pada Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Andalas, Padang. Kemudian, anak keduanya Faridz Al Anshari saat ini bekerja di luar negeri pada sebuah perusahaan asing. Sementara, Fachri Abimanyu, anak ketiganya, masih Semester V di Universitas Andalas.



Pria berzodiak Aries ini mengakui bahwa dia melalui masa mudanya tidak pada jalan yang mudah. Memang, ibunya adalah seorang pegawai negeri sipil yang bertugas sebagai guru pada sebuah Sekolah Dasar (SD). Jangan membandingkan penghasilan guru kala itu dengan guru masa kini dengan gaji yang cukup. Penghasilan guru pada masa itu serba kurang. Sementara, ayah sambungnya adalah seorang anggota militer yang juga mempunyai penghasilan kecil. *“It’s hard to make end meets,”* tuturnya.

Pengalaman serba-kurang itu mengajati Indra untuk selalu tangguh dalam menghadapi hidup. “Kita harus bisa hidup dalam kondisi apapun. Berani mengambil risiko dan tidak cengeng,” tuturnya. “Kita harus berkerja keras, sedapat mungkin mempunyai keahlian tertentu. Dari semua itu, yang paling penting, tetaplah bersikap jujur.”

Prinsip itu selalu menjadi pegangan dari pria tujuh bersaudara yang lahir di Pehanbaru pada 1961 itu. Itu adalah ajaran orangtuanya, terutama saat anaknya ingin merantau untuk mencari pengalaman dan kehidupan yang lebih baik. Indra juga mengajarkan prinsip itu kepada anak-anaknya.

Sebagai jurnalis, Indra sudah tiga kali terpilih sebagai Ketua Persatuan Wartawan Indonesia (PWI) Kota Sawah-

lunto. Aktivasnya di dunia pemberitaannya ini beragam di berbagai media—mulai dari tabloid, koran harian dan mingguan, majalah aviasi, serta kontributor berita di beberapa stasiun televisi nasional.

Indra juga pernah mendirikan perusahaan berbadan hukum dibidang visual dan fotografi dengan latar belakang pengalaman sebagai videografer dan fotografer. “Usaha itu tak berjalan baik, dilibas pandemi Covid-19,” kenangnya. Sekarang, dia adalah editor pada Pikiran Rakyat PRMN kabarsleman.com dan mengisi halaman koran Harian Rakyat Sumbar kelompok JPNN.

Bagi Indra, menjadi wartawan merupakan profesi terhormat. “Wartawan adalah penyambung informasi vital yang berimbang, akurat, relevan, cepat, tepat, dan konstruktif kepada masyarakat,” ujarnya. “Wartawan adalah profesi untuk mengontrol kekuasaan. Tugas wartawan bukan untuk mencari kesalahan, apalagi ‘memalak’ orang atau instansi.”

Menurut Indra, Wartawan Indonesia berbakti kepada masyarakat, rakyat, dan bangsanya. “Wartawan wajib menjaga harkat, martabat, dan integritas profesi wartawan serta membela kemerdekaan pers,” dia menjelaskan. “Sebagai wartawan harus taat kode etik dan taat kode prilaku wartawan bagi anggota PWI,” kata wartawan yang terverifikasi dan kompetensi ‘Madya’ ini.

Di Bukit Asam Unit Pertambangan Ombilin, Indra tetap aktif walaupun bukan lagi sebagai pegawai. Dia memberitakan berbagai kegiatan, terutama berkaitan dengan Tanggungjawab Sosial dari salah satu wilayah operasional Bukit Asam itu. Dia berkontribusi positif dengan memproduksi pemberitaan-pemberitaan informatif, edukatif dan konstruktif tentang peran dan keberadaan Bukit asam.

Andrea Neldi

Menjaga Kualitas Batu bara

Oleh: Rahmaida Sari

Nama saya Rahmaida Sari, akrab dipanggil Rahma. Saya bertugas di laboratorium Satuan Kerja (Satker) Penanganan dan Angkutan Batubara (PAB) Bukit Asam. Satker ini adalah bagian dari supply chain-nya perusahaan. Satuan kerja PAB memastikan transportasi angkutan batubara baik dari Train Loading Station (TLS) kemudian ditumpahkan ke gerbong jalur kereta api menuju dermaga dan pelabuhan, maupun yang diangkut menggunakan dump truck menuju stockpile dapat berjalan dengan lancar dan sesuai target angkutan yang ditetapkan.

Selain itu satuan kerja PAB bertugas sebagai kendali mutu dengan memastikan kualitas batubara yang diangkut dan dikirim sudah sesuai brand yang ditetapkan melalui divisi kendali produk dan diuji oleh laboratorium PAB. Laboratorium PAB menganalisa batubara yang telah di tambang dari front, tumpukan stockpile hingga batubara yang dimuat pada gerbong kereta untuk dilakukan

pengiriman ke pelabuhan tarahan dan Dermaga Kertapati. Tak hanya sampel batu bara, laboratorium PAB juga melakukan beberapa analisa pengujian terkait dengan kualitas air, debu, tanah dan batuan guna memastikan kualitas parameter tersebut aman untuk lingkungan sekitar.

Sebagai analis batubara, saya menganalisa kualitas batubara mulai dari kandungan air, kadar abu dan zat terbang, karbon tertambat, nilai total sulfur, dan tentunya nilai kalori dari batu bara hasil pertambangan Bukit Asam Nilai kalori adalah parameter utama untuk menentukan kualitas dan jenis dari sebuah batubara. Tentunya tinggi rendahnya nilai kalori tersebut dipengaruhi oleh beberapa parameter lain yang saling berhubungan. Hasil analisa dari laboratorium batubara dikirimkan ke divisi kendali produk untuk menentukan dan mengelompokkan kualitas mutu dari batubara yang akan dikirim.

Di Bukit Asam, selain bekerja sebagai analis batubara, saya memanfaatkan beberapa momen pengabdian saya kepada negara dengan turut terjun langsung ke masyarakat sekitar melalui program CSR Bukit asam yang bernama BA for Society. Saya kerap mendaftarkan diri pada program kerelawanan tersebut, baik sebagai guru maupun seksi dokumentasi.

Saya aktif mengikuti program kerelawanan semenjak di bangku SMA hingga sekarang. Beasiswa yang saya dapatkan dari pemerintah sejak SMA hingga kuliah membuat saya tersadar untuk memberikan timbal balik lebih dan bermanfaat kepada masyarakat sekitar yang membutuhkan.

Bekerja di Bukit Asam, salah satu BUMN di Indonesia pun membuat saya semakin bersemangat mengikuti program-program kerelawanan yang dicangkan perusahaan untuk memberi nilai tambah optimal bagi stake holder serta lingkungan. Pengalaman saya pada program kerelawanan membuat saya dipercaya untuk mengikuti program Senyawa MIND ID di Bogor sebagai perwakilan Bukit asam dan juga lolos menjadi relawan bakti BUMN di Malang. Senyum tulus dari masyarakat sekitar yang telah kita bantu dengan aksi kecil, membuat hati saya selalu tergerak dan merasa terpanggil untuk mengikuti berbagai program kerelawanan.

Di Bukit Asam, karyawan difasilitasi berbagai kegiatan olahraga untuk tetap menjaga kesehatan dan kebugaran kita. Saya biasanya menyempatkan waktu setengah sampai satu jam dalam sehari untuk melakukan aktivitas olahraga bersama suami guna melepaskan penat dalam bekerja, seperti bermain badminton, bowling, fitness hingga basket. Menurut saya olahraga sangat dibutuhkan dan penting bagi tubuh kita. Selain menyehatkan dan membugarkan, olahraga juga terbukti dapat mengurangi kadar hormon stress dan meningkatkan endorfin dalam tubuh. Hal ini penting untuk menjaga kestabilan emosi dan suasana hati kita dalam melakukan rutinitas bekerja yang dilakukan secara berulang. **E**



Matahati

act to inspire



Bukit Asam *di* Bukit Menoreh



19 Dorong UMK Berkembang



20 Pangan Murah di Sawahlunto



22 Pangan Murah di Sawahlunto

Menjaga Air

Bukit Asam bersama sejumlah perusahaan lainnya menandatangani Piagam Menoreh 'Collaboration for Sustainability'.

Tak perlu berbantah-bantah kalau saya mengatakan air merupakan komponen penting dalam mendukung kehidupan makhluk hidup. Air adalah sesuatu yang tak tergantikan. Semua makhluk hidup membutuhkan air. Jadi, kita harus selalu menjaga air.

Sayangnya, di beberapa tempat, walaupun air yang tersedia melimpah, namun tidak dapat dimanfaatkan karena kualitas airnya tidak memenuhi persyaratan. Bahkan di tempat lain lagi, jumlah air yang tersedia sangat terbatas dengan kualitas yang tidak memenuhi persyaratan. Terbatasnya jumlah dan kualitas air permukaan yang dapat dimanfaatkan untuk memenuhi berbagai kebutuhan, mengharuskan kita dapat mengelola dan memanfaatkan sumber air secara benar dan bijaksana.

Indonesia, sebuah negara yang dikaruniai dengan sumber daya alam yang melimpah, adalah rumah bagi jaringan luas daerah aliran sungai, yang dikenal secara lokal sebagai Daerah Aliran Sungai (DAS), atau *watershed*. Pentingnya memantau DAS ini tidak dapat dianggap enteng, mengingat tantangan lingkungan yang dihadapi oleh kepulauan ini. Dalam artikel ini, kita akan membahas signifikansi pemantauan DAS di Indonesia dan menjelajahi bagaimana teknologi bertindak sebagai sistem pendukung utama dalam upaya ini.

DAS, atau *watershed*, adalah komponen kritis dalam pengelolaan sumber daya air Indonesia. Wilayah-wilayah ini memainkan peran fundamental dalam menjaga keseimbangan ekologis dan memastikan penggunaan yang berkelanjutan dari sumber daya air. Kesehatan DAS secara langsung memengaruhi ketersediaan air bersih, biodiversitas, dan kesejahteraan keseluruhan lingkungan.

DAS sebagai daerah tangkapan air mempunyai peranan yang penting dalam menyediakan kebutuhan air bagi

manusia. Lebih dari itu, DAS berperan penting dalam menjaga lingkungan termasuk menjaga kualitas air, mencegah banjir dan kekeringan saat musim hujan dan kemarau, mengurangi aliran massa (tanah) dari hulu ke hilir. Salah satu upaya untuk menjaga fungsi DAS adalah dengan melakukan pemantauan dan evaluasi terhadap kondisi DAS secara teratur.

Dalam kaitan ini, Bukit Asam sangat peduli dalam menjaga DAS. Sebagai penegasan, pada 19 September 2024, perusahaan pertambangan yang berkantor pusat di Tanjung Enim ini, bersama dengan delapan perusahaan lainnya, ikut menandatangani Piagam Menoreh 'Collaboration for Sustainability'. Piagam ini merupakan bentuk komitmen masing-masing perusahaan dalam meningkatkan kolaborasi multipihak untuk menjamin keberhasilan reklamasi hutan dan penanaman dalam rangka rehabilitasi DAS, serta pemanfaatan dan pengelolaan berkelanjutan pasca serah terima.

Bukit Asam percaya bahwa pentingnya pemantauan DAS di Indonesia tidak dapat dianggap enteng. Ini adalah aspek fundamental dari konservasi lingkungan dan pembangunan berkelanjutan. Integrasi teknologi berperan sebagai alat yang kuat dalam me-

ningkatkan efisiensi dan efektivitas upaya pemantauan, memastikan kelangsungan kesehatan daerah aliran sungai untuk generasi mendatang.

Mari kita berbuat baik dengan menjaga air. **E**

Salam

Mustafa Kamal

AVP Sustainable Eco, Soc, & Environment



Dorong UMKM Berkembang

Karya Nyata Festival ke-11 berhasil menarik perhatian masyarakat dengan menampilkan beragam produk lokal yang kreatif.

Karya Nyata Festival (KNF) ke-11 berjalan mulus dan sukses di Palembang, Sumatera Selatan, pada 5-6 Oktober 2024. Acara yang berlangsung di Lapangan DPRD Provinsi Sumatera Selatan ini bertujuan memperkuat ekonomi lokal dan mendorong pengembangan UMKM di wilayah tersebut. Sebelumnya, festival serupa telah diadakan di berbagai kota seperti Pamulang, Padang, Medan, Jambi, dan beberapa kota lainnya.

Festival berhasil menarik perhatian masyarakat dengan menampilkan beragam produk lokal yang kreatif dan inovatif, seperti local food, festival minuman, dan bazaar kuliner, yang menggugah selera para pengunjung. Selain itu, beragam kegiatan menarik juga disuguhkan untuk memeriahkan acara, di antaranya *talkshow* keberlanjutan, *expert talk*, yang diisi oleh para ahli di

bidang UMKM, *business matching* untuk menjembatani kemitraan antara pelaku usaha, senam sehat, penampilan *live band* nasional, hingga usaha memecahkan rekor formasi kalimat dari rangkaian terbanyak di dalam tampah yang menambah semarak festival.

Karya Nyata Festival ini juga menjadi ajang penting bagi para pelaku UMKM untuk memperluas pasar mereka, mendapatkan dukungan strategis dari BUMN, serta berkolaborasi dengan berbagai pihak. Menteri BUMN Erick Thohir, melalui perwakilannya Arya Sinulingga, Staf Khusus III Menteri BUMN, menyampaikan bahwa UMKM sering kali kesulitan mendapatkan lokasi yang strategis untuk berjualan. "Dengan adanya Rumah BUMN, kami berharap bisa memfasilitasi UMKM agar mendapatkan tempat yang layak dan strategis. Jika UMKM maju, ekonomi kita

juga akan maju," ujar Arya.

Lebih lanjut, Arya juga memperkenalkan aplikasi 'Naksir UMKM', sebuah *platform* berbasis kurikulum yang dirancang untuk menyelaraskan dan meningkatkan kompetensi pelaku UMKM. Aplikasi ini diharapkan dapat membantu UMKM dalam menghadapi tantangan pasar yang semakin kompetitif.

Pada festival ini, Bukit Asam menghadirkan 14 UMKM mitra binaannya, termasuk Pempek Wak Ino, FnR Craft, Mojo Art, dan Siba Batik Kujur. Produk-produk ini mendapat sorotan besar dari pengunjung festival. Bukit Asam merupakan BUMN Penyelenggara bersama PT Pupuk Indonesia dan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk serta didukung oleh BUMN Pendukung lainnya seperti MIND ID, PUSRI, Semen Baturaja, Pertamina dan lainnya.

Kepala Dinas Koperasi & UMKM Provinsi Sumatera Selatan, Ir. H. Amiruddin, M.Si, yang mewakili Penjabat Gubernur Sumatera Selatan, memberikan apresiasi atas terselenggaranya festival ini di Palembang. Menurutnya, Karya Nyata Festival ke-11 memberikan peluang besar bagi UMKM untuk mempromosikan produk mereka di tingkat provinsi, sekaligus menjalin kemitraan yang bermanfaat. "Kami berharap festival ini mampu mendorong UMKM untuk semakin inovatif dan kreatif," ujar Amiruddin.

CEO Muda Rumah BUMN Sumsel, Weny Yuliatuti, juga menekankan pentingnya acara ini selain mengangkat seni dan budaya lokal Palembang, Ia menambahkan bahwa festival ini memperkuat ekosistem UMKM binaan BUMN, sekaligus menjadi ajang unjuk kreativitas bagi generasi milenial. "Kami berterima kasih kepada semua pihak yang telah bekerja keras memastikan acara ini berjalan sukses. Semoga festival ini membawa dampak positif bagi UMKM," ungkap Weny.

Acara ini menghadirkan sejumlah tokoh penting, termasuk Arya Sinulingga, Staf Khusus III Menteri BUMN, Kepala Dinas Koperasi & UMKM Sumsel, yang mewakili Penjabat Gubernur Sumatera Selatan, serta Direktur Eksekutif Forum TJSJ BUMN, beberapa perwakilan BUMN, dan lembaga keuangan lainnya. Dengan dukungan dari berbagai pihak, Karya Nyata Festival ke-11 diharapkan menjadi momentum bagi UMKM Sumsel untuk semakin maju dan berkembang.

Michael Agustinus, Tyas S. Adi Wibowo



PENGABDIAN SOSIAL DAN PENAN
 BAYI STUNTING DI RING 1 PT BUKIT
 UNIT DERMAGA KERTAPATI
 TAHUN 2024

Menangani Anak Stunting

Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati menggelar pengobatan gratis dan penanganan anak stunting untuk warga.

Rifandi Putra, Sekretaris Kecamatan Kertapati, senang. Dia menyampaikan terima kasih kepada Bukit Asam yang secara konsisten membantu warga melalui program-program CSR. Maklum, Bukit Asam selalu berkomitmen untuk membantu masyarakat sekitar wilayah operasional perusahaan.

"Kegiatan ini sangat membantu masyarakat kami. Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati juga konsisten mendukung kami dalam kegiatan sosialnya, seperti sebelum pelaksanaan pengobatan gra-

tis dan penanganan anak stunting, Bukit Asam juga memberikan bantuan sembako seperti beras, susu, telur," ujar Rifandi.

Sebagai informasi, belum lama ini, Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati menggelar pengobatan gratis dan penanganan anak stunting untuk warga. Kegiatan dilaksanakan pada 18 September 2024 di Posyandu Anggrek Kalajengking, Kelurahan Kertapati, Palembang. Sebanyak 200 orang menerima pengobatan gratis, serta 40 bayi dan anak stunting menerima paket makanan bergizi.

“ Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati menggelar pengobatan gratis dan penanganan anak stunting untuk warga. Kegiatan dilaksanakan pada 18 September 2024 di Posyandu Anggrek Kalajengking, Kelurahan Kertapati, Palembang. Sebanyak 200 orang menerima pengobatan gratis, serta 40 bayi dan anak stunting menerima paket makanan bergizi.



Yulian Sudarmawan, AVP SDM, Umum, Keuangan & CSR Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati, mengatakan bahwa kegiatan ini merupakan bagian dari komitmen Bukit Asam untuk berkontribusi positif terhadap kesejahteraan dan pembangunan masyarakat di sekitar wilayah operasional. "Pengobatan gratis dan penanganan anak stunting merupakan salah satu upaya kami untuk mendukung Tujuan ke-4 pada Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs), yaitu Kehidupan Sehat dan Sejahtera. Mudah-mudahan bermanfaat bagi masyarakat," ujarnya.

Yulian menambahkan pemberian makanan bergizi amat penting untuk menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang unggul. "Bukit Asam mendukung upaya peningkatan kualitas SDM. Salah satunya melalui pemberian makanan bergizi agar bayi dan anak-anak dapat bertumbuh kembang dengan baik dan tercukupi kebutuhan gizinya," ujarnya.

E Tri Rusyda Utami

Berhitung itu Gampang

Berkolaborasi dengan Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung, Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan menggelar Pelatihan Nalom Ngitung Makai Metode Gasing.

Sering menjadi momok bagi para siswa, matematika itu sebenarnya mata pelajaran yang menyenangkan. Apalagi kalau ada cara yang memudahkan untuk mempelajarinya.

Belum lama ini, tepatnya pada 7-23 Oktober 2024, berkolaborasi dengan Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung, Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan menggelar Pelatihan Nalom Ngitung Makai Metode Gasing—akronim dari Gampang, Asyik dan Menyenangkan—di Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Lampung.

Sebagai informasi, pembelajaran matematika dengan metode Gasing dikembangkan oleh Prof. Yohanes Surya untuk meningkatkan kemampuan numerasi guru dan siswa-siswi Sekolah Dasar (SD). Pelatihan diikuti oleh 48 orang guru SD sebanyak dan 96 siswa-siswi SD dari berbagai Kecamatan di Kota Bandar Lampung.

Kegiatan pelatihan yang dibuka oleh Budhi Darmawan, Pjs Wali Kota Bandar Lampung, serta dihadiri oleh Hengki Burmana, General Manager Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan; Hartono, VP



Sustainability Bukit Asam; Satya Nugraha, Division Head of CSR MIND ID; dan Prof. Yohanes Surya sebagai penggagas metode Gasing.

“Saya menyampaikan apresiasi terhadap semua pihak yang telah mendukung terselenggaranya kegiatan pelatihan ini, diharapkan mampu memberikan dampak positif bagi dunia pendidikan di Kota Bandar Lampung,” kata Budhi Darmawan.

Pada kesempatan yang sama, Hengki Burmana menyatakan bahwa Bukit Asam senantiasa berkomitmen untuk memberikan kontribusi positif terhadap kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasi, salah satunya melalui bidang pendidikan. Menurutnya, pendidikan berkualitas adalah investasi sosial jangka panjang untuk mempersiapkan generasi masa depan yang unggul.

“Melalui kolaborasi dengan Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung dan didukung oleh BPMP Provinsi Lampung, Bukit Asam turut mendukung kemajuan pendidikan di Lampung,” ujar Hengki. “Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kompetensi matematika siswa-siswi SD dengan pembelajaran yang menyenangkan.”

Dalam pembelajaran metode Gasing ini anak-anak diajak bermain dan bereksplorasi dengan alat peraga sehingga benar-benar terasa dan terbayang, konsep yang ingin disampaikan. Hal-hal yang abstrak selalu diawali dengan sesuatu yang konkret, sehingga anak-anak dapat jauh lebih mudah mengerti dan mengaplikasikan konsep yang diajarkan. Salah satu ciri khas dari metode Gasing adalah anak-anak dapat melakukan perhitungan di luar kepala dengan cepat.

E Didi Aryadi, Gilang Bayu Pradana

“ Saya menyampaikan apresiasi terhadap semua pihak yang telah mendukung terselenggaranya kegiatan pelatihan ini, diharapkan mampu memberikan dampak positif bagi dunia pendidikan di Kota Bandar Lampung,” kata Budhi Darmawan.



Pangan Murah di Sawahlunto

Bukit Asam Unit Pertambangan Sawahlunto dan Pemkot Sawahlunto menggelar pasar murah dan bazar komoditas pertanian untuk keluarga sejahtera.



Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan (DKP3) Kota Sawahlunto, dengan dukungan Bukit Asam Unit Pertambangan Ombilin memberi subsidi senilai 50 persen atau separuh harga untuk penjualan paket yang terdiri dari lima komoditas pangan. *Event* ini merupakan bagian dari kerjasama Bukit Asam Unit Pertambangan Ombilin bekerja sama dengan Pemerintah Kota Sawahlunto dalam menggelar pasar murah dan bazar komoditas pangan pertanian & perikanan untuk 46 keluarga prasejahtera di Lapangan Segitiga, Sawahlunto, pada 15 Oktober 2024.

Pasar murah dan bazar komoditas pangan pertanian dan perikanan tersebut

juga bekerja sama dengan Toko Tani Indonesia Centre (TTIC), Bulog, petani dan pelaku UMKM Sawahlunto.

Fauzan Hasan, Pj Wali Kota Sawahlunto, mengatakan bahwa kegiatan ini adalah bagian dari upaya Pemkot dalam menekan inflasi dan memastikan ketersediaan bahan pangan yang terjangkau untuk masyarakat. "Presiden Jokowi sering menyampaikan bahwa pemerintah harus selalu hadir di tengah masyarakat untuk memastikan bahwa pangan tersedia sepanjang waktu, merata di setiap wilayah dengan harga terjangkau. Kegiatan pasar murah dan bazar komoditi ini merupakan salah satu upaya menindaklanjuti arahan Presiden tersebut."

Komoditas pangan yang dijual, antara lain, satu ekor ayam potong, satu tray telur ayam ras, satu kilogram bawang merah, satu kilogram cabai merah dan dua liter minyak goreng. Harga normal untuk paket tersebut Rp200 ribu. Dengan adanya bantuan dari Bukit Asam, keluarga prasejahtera cukup membayar Rp100 ribu.

Yulfaizon, General Manager Bukit Asam Unit Pertambangan Ombilin, menyampaikan bahwa pihaknya sebagai BUMN ikut bergerak mendukung pemerintah dalam pengendalian inflasi. Hal ini juga merupakan wujud komitmen Bukit Asam untuk berkontribusi positif





“Berbagai kontribusi Bukit Asam untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat Sawahlunto, di antaranya adalah dukungan kepada mitra binaan yang bergerak di sektor pertanian, seperti perkebunan kopi, peternakan kambing dan sapi, pembudidayaan madu lebah galogalo, dan sebagainya.

bagi kesejahteraan masyarakat di sekitar wilayah operasi. “Melalui program CSR, Bukit Asam ikut berpartisipasi membantu masyarakat prasejahtera untuk memperoleh bahan pangan dengan harga terjangkau. Kami berharap bantuan ini dapat meringankan beban masyarakat,” dia mengatakan.

Mendapat Penghargaan

Dalam kegiatan pasar murah ini, Pemkot Sawahlunto juga memberikan penghargaan kepada Bukit Asam. Apresiasi diserahkan langsung oleh Fauzan Hasan kepada Yulfaizon. Penghargaan tersebut diberikan atas kontribusi Bukit Asam dalam mendukung kinerja dan pelayanan Pemkot Sawahlunto di bidang pangan, pertanian dan perikanan.

Fauzan menilai bahwa selama ini Bukit Asam telah memberikan keberpihakan, perhatian dan kontribusi yang nyata serta berkelanjutan dalam berbagai aspek untuk pembangunan kota mau pun kesejahteraan masyarakat. “Penghargaan ini adalah wujud apresiasi dan terima kasih Pemkot Sawahlunto kepada PT Bukit Asam, sekaligus mempererat jalinan kerja sama untuk ke depannya,” kata dia.

Berbagai kontribusi Bukit Asam untuk peningkatan kesejahteraan masya-



rakat Sawahlunto, di antaranya adalah dukungan kepada mitra binaan yang bergerak di sektor pertanian, seperti perkebunan kopi, peternakan kambing dan sapi, pembudidayaan madu lebah galogalo, dan sebagainya.

“Bukit Asam sudah menunjukkan konsistensinya pada Sawahlunto. Terima kasih Bukit Asam, ke depan tentu masih banyak yang potensi yang perlu dukungan pemberdayaan,” kata dia.

Pada kesempatan yang sama, Yulfaizon menyampaikan terima kasih atas penghargaan yang diberikan Pemkot Sawahlunto. “Bukit Asam berkomitmen terus berperan serta dalam pembangunan Kota Sawahlunto, baik secara fisik maupun non-fisik,” tegasnya.

Michael Agustinus, Andrea Neldi



Bukit Asam di Bukit Menoreh

Bukit Asam menandatangani Piagam Menoreh sebagai komitmen untuk menjaga lingkungan yang berkelanjutan.

Kamis, tepatnya pada 19 September 2024, suasana di Desa Ngadi Rejo, Kabupaten Magelang, Jawa Tengah, terasa agak lain. Lebih ramai dan sibuk dari biasanya. Maklum, wakil-wakil dari sembilan perusahaan berkumpul di sana. Salah satu, Bukit Asam. Mereka hadir untuk menandatangani Piagam Menoreh 'Collaboration for Sustainability'.

Piagam ini merupakan bentuk komitmen masing-masing perusahaan dalam

meningkatkan kolaborasi multipihak untuk menjamin keberhasilan reklamasi hutan dan penanaman dalam rangka rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS), serta pemanfaatan dan pengelolaan berkelanjutan pasca serah terima.

Penandatanganan dilakukan oleh Zainal Arifin, Direktur Konservasi Tanah dan Air Kementerian Lingkungan Hidup & Kehutanan (KLHK), Nikolas Nugroho Surjobasundiro, Direktur Rehabilitasi Hutan KLHK, Hendro Widjanarko, Direktur Bina Rencana Pemanfaatan KLHK, Widi Hartanto, Kepala DLHK Provinsi Jawa Tengah, Fathimatuz Zahra, Kepala Dishut

Provinsi Kalimantan Tengah, H Joko Istanto, Kepala Dishut Kalimantan Timur, dan Rochimah Nugrahini, Kepala BPDAS Serayu Opak Progo.

Terdapat perwakilan dari sembilan perusahaan pertambangan dan energi yang menandatangani piagam ini. Dari Bukit Asam diwakili oleh Amarudin, VP Pengelolaan Lingkungan & Penunjang Tambang sedangkan dari KLHK diwakili oleh Dyah Murtiningsih, Direktur Jenderal Pengelolaan DAS & Rehabilitasi Hutan KLHK sebagai pihak yang mengetahui.

"Rehabilitasi DAS di Kawasan Bukit Menoreh diharapkan dapat menjadi tolok ukur pelaksanaan rehabilitasi DAS nasional, terutama dalam memastikan keberlanjutan pengelolaan area reklamasi dan rehabilitasi melalui penguatan kelembagaan Kelompok Tani hutan dan desa, serta memfasilitasi bertemunya produsen dengan pembeli hasil-hasil rehabilitasi DAS guna meyakinkan masya-

“Komitmen ini untuk melaksanakan kolaborasi meningkatkan pemberdayaan masyarakat demi keberlanjutan pemanfaatan dan pengelolaan hasil reklamasi hutan dan rehabilitasi DAS.





rakat dalam pemasaran hasil-hasil rehabilitasi DAS," kata Dyah Murtiningsih.

"Festival Collaboration for Sustainability di kawasan Menoreh menjadi salah satu bentuk pembelajaran untuk meningkatkan exposure betapa pentingnya kolaborasi multipihak dengan memaksimalkan keterlibatan para pihak untuk keberlanjutan reklamasi hutan dan rehabilitasi DAS," tambah Dyah.

Selain itu, Bukit Asam juga turut menandatangani Komitmen Multi Pihak "Collaboration for Sustainability". Komitmen ini untuk melaksanakan kolaborasi meningkatkan pemberdayaan masyarakat demi keberlanjutan pemanfaatan dan pengelolaan hasil reklamasi hutan dan rehabilitasi DAS pasca serah terima kepada Kelompok Tani Hutan (KTH) di Kawasan Bukit Menoreh.

Kolaborasi multi pihak akan memberikan pelatihan budidaya tanaman agroforestry, pelatihan penanganan pasca panen, bimbingan teknis pengelolaan agrowisata tanaman buah, pelatihan peningkatan mutu hasil panen, penguatan kelembagaan KTH, pelatihan manajemen keuangan, pelatihan pengolahan produk turunan, pelatihan digital marketing, dan pemasaran hasil sebagai upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat.

Komitmen tersebut ditandatangani oleh lima perusahaan pertambangan dan energi, termasuk Bukit Asam, serta perwakilan dari KTH Gotong Royong, KTH Murakabi II, KTH Sumber Sari,



KTH Gapoktanhut Banjarsari, KTH Bogasari, Yayasan Alpukat/Durian Nusantara, Pusat Buah dan Bibit Alpukat, PT Jaya Senang Selalu. Dari KLHK, Dyah Murtiningsih, Direktur Jenderal Pengelolaan DAS & Rehabilitasi Hutan KLHK, menandatangani sebagai pihak yang mengetahui.

"Kolaborasi multipihak ini adalah wujud komitmen Bukit Asam untuk pembangunan yang berkelanjutan dalam mengawal masa transisi setelah proses penanaman, dilanjutkan dengan penguatan kapabilitas masyarakat dalam pengolahan pasca panen hingga pemasaran produk terutama pasar digital, sehingga masyarakat lebih siap menghadapi tantangan ke depan," kata Amarudin, VP Pengelolaan Lingkungan dan Penunjang Tambang Bukit Asam.

Pada kesempatan ini, Amarudin juga secara simbolis menyerahkan bantuan kepada 19 gabungan kelompok tani. Bantuan tersebut berupa pompa air submersible, pompa air listrik, sprayer elektrik, pupuk, biofloc, toren air, selang

dan pipa, hydrogel, serta bantuan air bersih 35.000 liter.

Untuk diketahui, Bukit Asam sejak 2021 melakukan Kegiatan Rehabilitasi Daerah Aliran Sungai (DAS) seluas 344 hektare (ha) di Kawasan Bukit Menoreh, Kabupaten Kulon Progo, Daerah Istimewa Yogyakarta (DIY) sesuai dengan SK Rehabilitasi DAS dari KLHK. Hal ini merupakan kewajiban Bukit Asam sebagai perusahaan yang memegang Izin Pinjam Pakai Kawasan Hutan (IPPKH).

Rehabilitasi dilakukan untuk memulihkan fungsi DAS di kawasan Bukit Menoreh sebagai bagian dari sistem penyangga kehidupan. Kawasan ini merupakan salah satu sumber air bagi masyarakat DIY dan Jawa Tengah. Pemulihan DAS merupakan upaya menjaga sumber daya air alami untuk masyarakat. Selain itu, Bukit Menoreh merupakan salah satu pintu gerbang kedatangan wisatawan dari Bandara Yogyakarta International Airport (YIA) menuju Candi Borobudur.

Michael Agustinus, Tyas S. Adi Wibowo

#BetterUs Adalah Perjalanan

Di era kerja modern, kemajuan bukan sekadar soal seberapa keras seseorang bekerja, tetapi seberapa baik mereka belajar dan beradaptasi.

'Growth is less about how hard you work than how well you learn,' Adam Grant dalam *Hidden Potential*. Di era kerja modern, kemajuan bukan sekadar soal seberapa keras seseorang bekerja, tetapi seberapa baik mereka belajar dan beradaptasi. Inilah semangat di balik #BetterUs di Bukit Asam, sebuah ruang bagi pegawai untuk berkembang melalui pembelajaran dan adaptasi. #BetterUs tidak hanya mendorong kerja keras, tetapi juga membuka jalan bagi *meaningful conversation* dan wisdom dari pengalaman, baik melalui *internal coach* yang terlatih maupun diskusi yang membantu menangani tantangan sehari-hari.

Di Bukit Asam, #BetterUs tidak hanya sekadar program pengembangan pegawai, tetapi sebuah perjalanan untuk memberdayakan setiap individu agar menjadi versi terbaik mereka, baik sebagai pribadi maupun bagian dari tim. Program ini mencakup tiga komponen utama: Coaching Culture (Leaders as a Coach), Mentoring for Leaders, dan Counseling for WellBeing. Ketiga elemen ini bekerja bersama untuk membangun lingkungan kerja di mana setiap pegawai merasa didukung, dihargai, dan mampu belajar dari setiap tantangan.

Saat ini, Bukit Asam telah mengimplementasikan dua komponen utama dari

#BetterUs, yaitu Coaching Culture dan Counseling for WellBeing. Coaching Culture tersedia melalui Coaching Club di platform CISEA, di mana pegawai dapat memilih *leaders*, lintas divisi maupun fungsi, yang telah menyelesaikan *journey* coaching mereka untuk menjadi *internal coach*. Para leader ini berperan sebagai mitra yang dapat memberikan *meaningful conversation* kepada pegawai, membimbing mereka untuk mencapai potensi penuh dalam menghadapi tantangan pekerjaan.

Berbeda dengan coaching, yang lebih menggali potensi dan mengedepankan *internal motivation*, Mentoring for Leaders, yang sedang dalam tahap pengembangan, akan berfokus pada bimbingan yang mengarah ke pengalaman yang lebih teknis dari para *leaders* kepada pegawai. Program ini akan dimulai dengan pembekalan para leader sebagai Subject Matter Expert (SME) di beberapa fungsi yang terpetakan, sehingga mereka dapat memberikan saran yang relevan dan membangun hubungan yang mendalam, yang dapat diadopsi oleh pegawai dalam pekerjaan sehari-hari. Dengan adanya mentoring ini, Bukit Asam berharap dapat memperkuat jalur transfer pengetahuan dari para pemimpin berpengalaman kepada generasi berikutnya.





Selain itu, Counseling for WellBeing atau layanan *Employee Assistance Program (EAP)* menyediakan dukungan komprehensif bagi pegawai melalui bantuan profesional di berbagai bidang. Para pegawai dapat melakukan assistance program, baik dari aspek fisik, finansial, maupun mental dengan para profesional yang berpengalaman, seperti psikolog, nutrisionis, dan financial planner. Dengan pendekatan ini, Bukit Asam memastikan bahwa setiap pegawai memiliki akses ke dukungan yang mereka butuhkan untuk menjaga keseimbangan dalam pekerjaan dan kehidupan pribadi.

Respon pegawai terhadap #BetterUs sangat positif. Banyak yang merasa program ini telah membuka ruang bagi mereka untuk tumbuh dan belajar lebih baik, bukan hanya dalam pekerjaan tetapi juga dalam kehidupan sehari-hari. Beberapa pegawai bahkan menggambarkan pengalaman mereka sebagai berikut:

"Bisa bercerita tentang masalah yang dihadapi, bisa mendapatkan saran untuk perbaikan, merasa lebih banyak orang yang peduli." – **Aldi Suherman**

"Program ini wajib dilanjutkan; terkadang kita tidak tahu permasalahan pegawai, dan adanya program ini membuka hati pegawai untuk melepaskan unek-unek atau permasalahan yang dialami saat ini." – **Ahdan Julian**

"Kegiatan ini bisa menyalurkan hal-hal atau masalah yang selama ini terpendam dan bingung untuk disampaikan, sehingga dibantu mengenali diri sendiri dari POV orang asing yang ahli" – **Chico Citra Tiara**

"Feedbacknya positif banget, karena coach-nya bisa menggali dan mengulik lebih dalam tentang apa yang dipengenin sama coachee-nya. Dan coach-nya juga bikin nyaman buat cerita. Terus yang sesi kedua juga diminta ada komitmen

perubahan juga, jadi ada perbaikan yang harus dilakukan. Walaupun jatuhnya nambah kerjaan tapi yaa happy aja buat ngelakuinnya karena berdampak ke diri sendiri atau kerjaan" – **M. Dwiki Satrio**

Dengan #BetterUs, Bukit Asam tidak hanya menunjukkan komitmen terhadap pengembangan pegawai, tetapi juga berupaya menciptakan budaya kerja yang

lebih inklusif dan mendukung. Program ini memastikan bahwa setiap individu merasa diperhatikan dan dihargai, serta didukung dalam mengatasi berbagai tantangan. Dalam jangka panjang, pendekatan holistik ini berkontribusi pada peningkatan loyalitas, produktivitas, dan komitmen pegawai terhadap perusahaan.

Ketika perusahaan berinvestasi dalam kesejahteraan dan pengembangan pegawainya, perusahaan sebenarnya sedang berinvestasi dalam keberlanjutan jangka panjangnya. Dengan membangun lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan dan inklusi, Bukit Asam, melalui #BetterUs, menciptakan fondasi kuat untuk menghadapi perubahan yang akan datang, dengan tim yang lebih kuat, lebih terhubung, dan siap menghadapi masa depan.

Tim Budaya Perusahaan

UNITUK INDONESIA
AKHLAK

Unlock your potential
dengan memilih Coachmu
di **CISEA Coaching Club!***

#NgobrolSantaiTumbuhBersama

MEET THE COACHES

Para Leaders yang telah menyelesaikan Journey Coaching Culture, dan siap menjadi Coach...

KORNY DIONO
DIREKTUR USA

JENI HARAHAN
DIREKTUR USA

JAFRIYAH JAFRIYAH
DIREKTUR USA

ANANDI PERMANEHA
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

MARTALIA PRATIWI
DIREKTUR USA

MARTINI
DIREKTUR USA

KORNY DIONO
DIREKTUR USA

JULIANA
DIREKTUR USA

JULIANI
DIREKTUR USA

MELLY ARIYANTO
DIREKTUR USA

RIZKA PERMANA
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

MARTALIA PRATIWI
DIREKTUR USA

KORNY DIONO
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

DITTY ALMAREZ
DIREKTUR USA

Ikuti coaching melalui #BetterUs through coaching di
<https://cisea.bukitasam.co.id/cisea/coaching-club/coaching-regist>

*Baru dapat diakses oleh pegawai JJ2 dan JJ3



Bukit Asam memiliki sumber daya manusia yang berprestasi dan mampu mengembangkan perusahaan secara berkelanjutan. Bahkan, ada yang mendapatkan penghargaan presiden.

Arsal Ismail pun bungah. Tak hanya Direktur Utama Bukit Asam itu tetapi juga seluruh jajaran pengurus— Komisaris dan Direksi, serta insan-insan Bukit Asam juga tak menyembunyikan rasa bangganya. Asal tahu saja, dalam bulan ini saja, sejumlah pegawai Bukit Asam mendapatkan penghargaan atas prestasi yang mereka buat. Bahkan, ada mendapatkan penghargaan dari Presiden Republik Indonesia berupa Tanda Kehormatan Satyalancana.

Bukit Asam bertabur bintang.

“Apresiasi untuk rekan-rekan Bukit Asam yang telah mengukir prestasi yang luar biasa dan membawa harum nama Bukit Asam,” kata Niko Chandra, Sekretaris Perusahaan, dalam bincang-bincang dengan Enermia. “Tapi, jangan lupa, tantangan kita ke depan sangat luar biasa. Dunia berubah dengan cepat, termasuk dunia industri pertambangan. Dari sini, saya selalu mengajak kawan-kawan untuk berani ke luar dari zona

nyaman. Mereka yang berani adalah mereka yang menang.”

Belum lama ini, bertepatan dengan Upacara Hari Pertambangan dan Energi ke-79 pada 10 Oktober 2024, dua pegawai Bukit Asam masing-masing mendapatkan Tanda Kehormatan Satyalancana Wira Karya. Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), atas nama Presiden Republik Indonesia Joko Widodo, menyerahkan langsung penghargaan tersebut.

Dua pegawai adalah Tegar Resdiansyah, Asisten Manajer Kajian, Inspeksi, Evaluasi & Pelaporan Bukit Asam dan Okta Robian Pranata, Asisten Manajer Evaluasi & Kajian Penambangan Bukit Asam. Pemerintah menilai Tegar dan Okta berjasa kepada negara atas dharma baktinya kepada bangsa dan negara Indonesia dalam bidang pertambangan. Inovasi dua pegawai Bukit Asam memberikan manfaat pada lingkungan dan dapat menjadi contoh bagi perusahaan-perusahaan lain.

Arsal Ismail menyampaikan kebanggaannya atas pencapaian kedua insan Bukit Asam yang menciptakan inovasi demi menghadirkan energi tanpa henti untuk negeri. Maklum, prestasi ini memicu motivasi insan-insan Bukit Asam lainnya untuk berinovasi mewujudkan visi Bukit Asam menjadi perusahaan energi kelas dunia yang peduli lingkungan.

"Prestasi ini menjadi kebanggaan bagi seluruh insan Bukit Asam," ungkap Arsal. "Saya percaya apresiasi pemerintah tersebut akan meningkatkan semangat seluruh insan Bukit Asam untuk senantiasa berinovasi dan beradaptasi agar terus bergerak maju. Kita harus melakukan terobosan-terobosan dengan membuat inovasi-inovasi yang mampu membuat perusahaan semakin berkembang dan, tentunya, berkelanjutan," dia menegaskan.

Selain dua penghargaan tadi, pada Hari Pertambangan dan Energi ke-79 itu, pegawai Bukit Asam juga mendapatkan penghargaan tiga Darma Karya ESDM

2024—penghargaan yang diberikan saban tahun kepada individu atau lembaga/perusahaan yang berjasa dalam pemikiran, kebijaksanaan, keputusan, pembangunan, dan penemuan baru di sektor ESDM.

Tiga penghargaan Dharma Karya dianugerahkan kepada insan-insan Bukit Asam karena beberapa inovasi. Petama, Agent SHE (akronim dari Safety, Health, and Environment) untuk meningkatkan budaya K3 (Kesehatan dan Keselamatan kerja) menuju tingkat *resilient*. Tim yang beranggotakan Muhammad Rohman Al Hasan, KGS Muhammad Irwinsyah, Anissa Ayu Rahmawati, dan Emmanuella Dyca Novayanti mengusung inovasi tersebut.

Kedua, inovasi rancang bangun conveyor pembuangan batu *pack* dan produk *oversize* yang berhasil menurunkan jam halangan *shipping*, mencegah pencemaran lingkungan, dan menurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) di pelabuhan. Tim pengusungnya, antara lain Kiagus, A Hadi, Anung Suwito, Umar Dani, Berry Eka Putra, dan Andi F. Tambunan.

Kemudian, yang ketiga, inovasi Recirculation Fuel Filtration (RFU) untuk membersihkan tangki bahan bakar yang kotor karena penggunaan B30. Inovasi yang berkontribusi dalam efisiensi energi dan penghematan biaya operasional ini diusung oleh tim yang terdiri dari Andrika Lesatari Rumahorbo, Riksa Suryabudhy Kurniawan, Jasman B Darwas, Fipda Pindra, Riesant Ahmadi, Mohamad Fauzi Wikantyooso, Muhammad Surya Wijaya,



dan Bima Pratama.

"Kami selalu memberikan kesempatan kepada setiap insan Bukit Asam untuk mengembangkan diri dan berinovasi untuk kebaikan bersama, perusahaan dan Indonesia," kata Arsal. Penghargaan tersebut membuktikan bahwa insan-insan Bukit Asam turut berupaya memajukan sektor ESDM dengan menciptakan berbagai inovasi. Saya selalu mendukung seluruh insan Bukit Asam untuk, bahkan harus, berani membuat terobosan guna mendukung pertumbuhan berkelanjutan," dia menegaskan.

Arsal sendiri banyak mendapatkan penghargaan sebagai Chief Executive Officer (CEO) terbaik dari berbagai lembaga.

Pengembangan SDM

Dalam kesempatan terpisah, tapi masih berkaitan dengan SDM, Bukit Asam juga mendapatkan dua penghargaan dalam ajang TOP Human Capital Awards 2024 yang diselenggarakan oleh Majalah Top Business pada 30 September 2024. Dua penghargaan itu adalah TOP Human Capital Awards 2024 # Star 5 dan The Most Committed Top Leader on Human Capital 2024 atas nama Suherman, Direktur Sumber Daya Manusia Bukit Asam.

Top Human Capital Awards diselenggarakan setiap tahun. Proses penilaian dan pendalaman keberhasilan HCMS dilakukan melalui beberapa tahap, dan berujung ke wawancara penjurian. Tak hanya pemberian penghargaan, Top Human Capital Awards juga mengedepankan aspek pembelajaran. Pada tahun ini, terdapat 103 perusahaan yang menjadi peserta Top Human Capital Awards.

Bertemakan 'Aligning the Organization to Business Growth Strategy', TOP Human Capital 2024 adalah upaya mendorong



peningkatan efektivitas dan kualitas pengelolaan human capital perusahaan-perusahaan yang beroperasi di Indonesia. TOP HC Awards 2024 ini juga merupakan ajang *sharing* pengetahuan antara para perusahaan peserta studi terkait Human Capital Management System. Tujuan lainnya adalah meningkatkan efektivitas organisasi dalam mendukung strategi pertumbuhan bisnis melalui survei dengan tool 'Organization Diagnostic', kata M. Lutfi Handayani, Ketua Penyelenggara Top Human Capital Awards 2024.

Dewan Juri penghargaan tersebut menilai Bukit Asam tidak hanya memenuhi kriteria keselarasan dan inovasi Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Capital Management System/HCMS) semata, namun juga memiliki aspek lain terkait HCMS, yaitu dapat dijadikan contoh atau dapat menjadi *benchmark* bagi perusahaan lain. Karena itu, Bukit Asam dianugerahi

penghargaan bintang 5, atau yang tertinggi.

"Penghargaan ini menegaskan bahwa Bukit Asam telah berhasil melaksanakan HCMS secara tepat dan terstruktur untuk mempersiapkan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten dan inovatif dalam rangka menjawab tantangan perusahaan saat ini dan ke depan," kata Suherman, Direktur SDM Bukit Asam.

Suherman menjelaskan Bukit Asam telah melaksanakan HCMS dan *Human Capital Initiatives* (HC Initiatives) demi mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Terdapat tiga program HCMS atau HC Initiatives demi mendukung pertumbuhan kinerja Perusahaan dan bisnis berkelanjutan.

Pertama, Bukit Asam Leadership Acceleration and Development Program (BLADE). Program Leadership Development ini menjadi unggulan karena berfokus pada tiga kompetensi kunci untuk *future leaders*, antara lain *Leadership Skill*, *Interpersonal Skill* dan *Business & Management Skill*. Dalam salah satu tahapan dalam journey BLADE terdapat kegiatan *Immersion Program* yang terdiri dari *Business Insight Initiatives/Industry Benchmark* dari *Multinational Company* dan *Business Lecture* dari universitas di negara tujuan.

Kedua, Tugas Belajar. Sejalan dengan semangat peningkatan kompetensi pegawai untuk menunjang pencapaian visi Bukit Asam menjadi menjadi perusahaan energi kelas dunia, dan sebagai wujud nyata implementasi budaya Kompeten pada Core Value AKHLAK,

Bukit Asam telah mengirimkan pegawai untuk mengikuti tugas belajar baik di jenjang pendidikan D3, dan S2 di Top 100 Universitas Dunia. Selain itu juga dengan memfasilitasi pegawai untuk menempuh Pendidikan S2 secara mandiri, salah satunya dengan menjalin program kerja sama dengan SBM ITB.

Ketiga, *Career Development Journey*. Untuk memastikan pengelolaan Human Capital yang terintegrasi dengan bisnis Perusahaan, Bukit Asam melaksanakan penyesuaian dan pembaruan kompetensi sebagai fondasi utama dalam *Competency Based Human Capital* dengan peninjauan dan pembaruan Kamus Kompetensi, *Development Matrix*, *Career Path*, dan *Assessment Guidelines*. Menurut penilaian Dewan Juri, Program *Career Development Journey* layak menjadi contoh atau dapat direkomendasikan kepada organisasi lain.

Dalam kesempatan wawancara dengan Enermia, Suherman mengatakan Bukit Asam telah melakukan pengembangan SDM, baik melalui jalur formal seperti tugas belajar serta program *leadership*, program sertifikasi, maupun program yang teknis. Program pengembangan yang dilakukan merupakan program pendidikan dan pelatihan yang disusun berdasarkan Training Need Analysis (TNA) untuk memenuhi kebutuhan dan tuntutan profesi dan sertifikasi.

Kemudian, Suherman menambahkan, perusahaan juga mempersiapkan kader-kader pemimpin untuk masalah depan dengan mengembangkan kompetensi manajerial dan kepemimpinan. Sebut saja, pertama, Bukit Asam Executive Development Program (BA-EDP) merupakan pengembangan untuk BoD-1; kedua, Bukit Asam Middle Management Development Program (BA-MMDP) merupakan program pengembangan



“

Kami selalu memberikan kesempatan kepada setiap insan Bukit Asam untuk mengembangkan diri dan berinovasi untuk kebaikan bersama, perusahaan dan Indonesia,” kata Arsal. Penghargaan tersebut membuktikan bahwa insan-insan Bukit Asam turut berupaya memajukan sektor ESDM dengan menciptakan berbagai inovasi.



untuk BoD-2; ketiga, Bukit Asam *Basic Management Development Program* (BA-BMDP) merupakan program pengembangan untuk BoD-3; dan, keempat, Bukit Asam *Supervisory Development Program* (BA-SDP) merupakan program pengembangan untuk BoD-4.

Bukit Asam, kata Suherman, juga secara kontinu perusahaan tetap melakukan pengembangan teknis dan reguler terhadap seluruh karyawan termasuk BoD-5 dan BoD-6 yaitu berupa program teknis profesi dan sertifikasi. "Perusahaan memberikan kesempatan kepada pegawai yang berminat untuk melanjutkan studi S-2. Ini merupakan *I am running a few minutes late; my previous meeting is running over*. salah satu program pengembangan dan juga memenuhi kebutuhan perusahaan," dia mengungkapkan.

"Pegawai ini diberikan kesempatan untuk tugas belajar di universitas top di dunia," kata Suherman. "Sampai dengan akhir 2021, Bukit Asam telah mengirimkan 16 orang untuk tugas belajar ke Colorado School of Mines, University of Berkeley, University of Michigan, Imperial College London," ungkapnya.

"Bukit Asam akan berfokus pada pengembangan SDM yang selaras dengan *road map* rencana strategis perusahaan dengan berbagai program unggulan," Suherman menjelaskan. Program-program itu adalah *talent development* melalui *talent mobility*, Tugas belajar luar negeri untuk meraih S2, Bukit Asam Leadership Development Program, Program magang di perusahaan-peru-

sahaan top dunia, pelatihan berbasis digital melalui BA-Tutor, dan digitalisasi pelayanan SDM.

Menurut Suherman, selain dengan pengembangan SDM secara internal, Bukit Asam juga mulai melakukan perekrutan pegawai dengan latar belakang yang beragam guna mempercepat proses transformasi perusahaan. "Bukit Asam tidak hanya tidak hanya merekrut para *fresh graduate*, namun ada juga pegawai-pegawai yang telah memiliki pengalaman guna mempercepat proses transfer *knowledge* kepada pegawai lainnya dan sebagai tenaga *expert* yang siap kerja," dia menjelaskan.

Yang tak kalah pentingnya, menurut Suherman, Transformasi perusahaan dapat berhasil apabila insan-insan Bukit Asam memiliki *key behavior* dalam setiap aktivitas pekerjaan yang dilakukan. *Key behavior* PT Bukit Asam adalah *Agile* yaitu tanggap terhadap tantangan baru. Tantangan harus dianggap sebagai alat untuk berinovasi, berpikir kreatif, dan bergerak maju. *Going Extra Miles* yaitu bekerja cerdas penuh semangat. Kita harus dapat bekerja cerdas dan mengupayakan hasil kerja nyata sesuai target atau bahkan melebihi target. *Accountable* yaitu bertindak penuh tanggung jawab. Memastikan setiap tindakan atau keputusan yang diambil dapat dipertanggungjawabkan dan sesuai peraturan yang berlaku.

Hal ini menjadi penting karena transformasi besar yang dilakukan perusahaan berasal dari transformasi budaya yang dilakukan oleh masing-

masing insan pegawai. Apabila dalam setiap proses pekerjaan telah menerapkan *key behavior* tersebut maka transformasi dapat berjalan dengan lancar karena transformasi tersebut bermula dari masing-masing individu dalam perusahaan. Untuk itu perusahaan berkomitmen untuk melakukan internalisasi budaya *key behavior* kepada pegawai guna meningkatkan *awareness* pegawai.

Suherman menambahkan, selain dengan internalisasi budaya, Bukit Asam juga melakukan kegiatan-kegiatan yang juga dapat memberikan *awareness* kepada pegawai. Antara lain, Bukit Asam Innovation Award yaitu kompetisi yang dilakukan oleh perusahaan untuk mendorong inovasi dan kreativitas pegawai. "Belakangan ini, kita fokus pada kompetisi terkait dengan energi terbarukan dan dekarbonisasi. Ini merupakan komitmen kita untuk mendukung net zero emission."

Suherman menyebutkan proses internalisasi budaya tersebut dilakukan melalui media digital perusahaan, yaitu aplikasi CISEA, *email blasting*, dan media sosial perusahaan. Menurutnya, perusahaan telah menetapkan nilai-nilai inti (*core values*) untuk membentuk budaya dan karakter individu diperusahaan yaitu AKHLAK, akronim dari Amanah, yaitu memegang teguh kepercayaan yang diberikan; Kompeten, yaitu terus belajar dan mengembangkan kapabilitas; Harmonis, yaitu saling peduli dengan menghargai perbedaan; Loyal, berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara; Adaptif, terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan; dan, Kolaboratif, membangun kerjasama yang sinergi.

"Saya yakin dengan menerapkan AKHLAK ini sebagai panduan kita dalam bekerja dan berkarya, Bukit Asam akan terus berkembang dan *sustain*. Transformasi dan hilirisasi bisnis yang kita rencanakan akan berhasil," Suherman menegaskan.

Berbagai penghargaan membuktikan bahwa Bukit Asam telah berhasil mengembangkan SDM-nya untuk untuk mengoptimalkan potensi yang mereka miliki. Sekali lagi, Bukit Asam itu penuh dengan manusia-manusia yang potensial. Singkatnya, Bukit Asam bertabur bintang.

■ Michael Agustinus, Putri Ayu Fatmawati, Rini Asmiyati



STAR-STUDDED COMPANY

Bukit Asam has human resources that excel and can develop the company sustainably. Some have even received presidential awards.

Arsal Ismail was also happy. Not only the President Director of Bukit Asam but also the entire management team—commissioners and Directors—and the Bukit Asam employees did not hide their pride. Just so you know, this month alone, several Bukit Asam employees received awards for their achievements. Some received an award from the

President of the Republic of Indonesia in the form of the Satyalancana Honorary Medal. Bukit Asam is studded with stars.

“Appreciation for Bukit Asam colleagues who have made extraordinary achievements and brought glory to Bukit Asam,” said Niko Chandra, Corporate Secretary, in a chat with Enermia. “But, don’t forget, our challenges ahead are extraor-

dinary. The world is changing rapidly, including the mining industry. From here, I always encourage my friends to dare to step out of their comfort zone. Those who dare are those who win.”

Recently, at the 79th Mining and Energy Day Ceremony on October 10, 2024, two Bukit Asam employees received the Satyalancana Wira Karya Honorary Medal.

On behalf of the President of the Republic of Indonesia, Joko Widodo, the Minister of Energy and Mineral Resources, they presented the awards directly.

The two employees are Tegar Resdiansyah, Assistant Manager of Bukit Asam's Study, Inspection, Evaluation, and Reporting, and Okta Robian Pranata, Assistant Manager of Bukit Asam's Mining Evaluation and Study. The government considers Tegar and Okta to have rendered services to the country for their devotion to the Indonesian nation and state in the mining sector. The innovation of the two Bukit Asam employees benefits the environment and can be an example for other companies.

Arsal Ismail expressed his pride in the achievements of the two Bukit Asam people who created innovations to provide non-stop energy for the country. This achievement has motivated other Bukit Asam people to innovate and realize Bukit Asam's vision of becoming a world-class energy company that cares about the environment.

"This achievement is a source of pride for all Bukit Asam people," said Arsal. "I believe the government's appreciation will increase the spirit of all Bukit Asam people to continue to innovate and adapt to continue moving forward. We must make breakthroughs by creating innovations that can make the company grow and, of course, be sustainable," he emphasized.

In addition to the two awards, on the

79th Mining and Energy Day, Bukit Asam employees also received three ESDM 2024 Darma Karya awards—awards given annually to individuals or institutions/companies that have contributed to thinking, policies, decisions, development, and discoveries in the Energy and Mineral Resources sector.

Three Dharma Karya awards were given to the Bukit Asam employees for several innovations. First, Agent SHE (an acronym for Safety, Health, and Environment) is used to improve the K3 (Occupational Health and Safety) culture to a resilient level. Muhammad Rohman Al Hasan, KGS Muhammad Irwinsyah, Anissa Ayu Rahmawati, and Emmanuella Dyca Novayanti pioneered the innovation.

Second, the innovation of the design of the conveyor for the disposal of packstones and oversized products has succeeded in reducing shipping delays, preventing environmental pollution, and reducing greenhouse gas (GHG) emissions at the port. The supporting team includes Kiagus, A Hadi, Anung Suwito, Umar Dani, Berry Eka Putra, and Andi F Tambunan.

The third is the Recirculation Fuel Filtering (RFU) innovation to clean dirty fuel tanks due to the use of B30. This innovation, which contributes to energy efficiency and operational cost savings, was carried out by a team consisting of Andrika Lesatari Rumahorbo, Riksa Suryabudhy Kurniawan, Jasman B Darwas, Fipda



Pindra, Riesant Ahmadi, Mohamad Fauzi Wikantiososo, Muhammad Surya Wijaya, and Bima Pratama.

"We always give every Bukit Asam person the opportunity to develop themselves and innovate for the common good, the company and Indonesia," said Arsal. The award proves that the Bukit Asam people are also trying to advance the Energy and Mineral Resources sector by creating various innovations. I always support all Bukit Asam people to, and must, dare to make breakthroughs to support sustainable growth," he emphasized.

Arsal has received many awards from various institutions as the best Chief Executive Officer (CEO).

Human Resources Development

On a separate occasion, yet still related to HR, Bukit Asam also received two awards at the TOP Human Capital Awards 2024 event held by Top Business Magazine on September 30, 2024. The two awards were the TOP Human Capital Awards 2024 # Star 5 and The Most Committed Top Leader on Human Capital 2024 on behalf of Suherman, Director of Human Resources at Bukit Asam.

The Top Human Capital Awards are held annually. The process of assessing and deepening HCMS's success involves several stages and culminates in a judging interview. In addition to giving awards, the Top Human Capital Awards prioritize learning. This year, 103 companies are participating in the Top Human Capital Awards.

Themed 'Aligning the Organization to Business Growth Strategy', TOP Human Capital 2024 is an effort to encourage increased effectiveness and quality of human capital management of companies operating in Indonesia. The TOP HC Awards 2024 is also a place for sharing knowledge between companies partici-



pating in the study regarding the Human Capital Management System. Another goal is to increase the organization's effectiveness in supporting business growth strategies through surveys with the 'Organization Diagnostic' tool, said M. Lutfi Handayani, Chairperson of the Top Human Capital Awards 2024.

The Jury of the award assessed that Bukit Asam not only met the criteria of alignment and innovation of the Human Capital Management System (HCMS) but also had other aspects related to HCMS, namely that it could be used as an example or a benchmark for different companies. Therefore, Bukit Asam was awarded a 5-star award or the highest.

"This award confirms that Bukit Asam has successfully implemented HCMS appropriately and in a structured manner to prepare competent and innovative human resources (HR) to answer the company's current and future challenges," said Suherman, Bukit Asam's HR Director.

Suherman explained that Bukit Asam has implemented HCMS and Human Capital Initiatives (HC Initiatives) to support sustainable business growth. There are three HCMS or HC Initiatives programs to support the company's performance growth and sustainable business.

First is the Bukit Asam Leadership Acceleration and Development Program (BLADE). This superior Leadership Development Program focuses on three key competencies for future leaders: Leadership Skills, Interpersonal Skills, and Business and Management Skills. In one of the stages in the BLADE journey, there is an Immersion Program activity consisting of Business Insight Initiatives/Industry Benchmarks from Multinational Companies and Business Lectures from universities in the destination country.

Second, Study Assignments. In line with the spirit of improving employee competency to support the achievement of Bukit Asam's vision to become a world-

class energy company and as a tangible manifestation of the implementation of the Competent culture in the AKHLAK Core Value, Bukit Asam has sent employees to take study assignments at both D3 and S2 levels at the Top 100 World Universities. In addition, it has facilitated employees' taking S2 education independently, one of which is by establishing a cooperation program with SBM ITB.

Third, Career Development Journey. To ensure Human Capital management is integrated with the company's business, Bukit Asam carries out competency alignment and renewal as the main foundation in Competency-Based Human Capital by reviewing and updating the Competency Dictionary, Development Matrix, Career Path, and Assessment Guidelines. According to the Jury's assessment, the Career Development Journey Program is worthy of being an example or can be recommended to other organizations.

In an interview with Enermia, Suher-

“ We always provide opportunities for every Bukit Asam person to develop themselves and innovate for the common good, the company, and Indonesia,” said Arsal. The award proves that the Bukit Asam people are also trying to advance the ESDM sector by creating various innovations.





man said Bukit Asam has conducted HR development, both through formal channels such as study assignments and leadership programs and through certification programs and technical programs. The development programs carried out are education and training programs compiled based on Training Need Analysis (TNA) to meet the needs and demands of the profession and certification.

Suherman added that the company also prepares cadres of leaders for future problems by developing managerial and leadership competencies. To name a few, first, the Bukit Asam Executive Development Program (BA-EDP) is a development for BoD-1; second, Bukit Asam Middle Management Development Program (BA-MMDP) is a development program for BoD-2; third, Bukit Asam Basic Management Development Program (BA-BMDP) is a development program for BoD-3; and, fourth, Bukit Asam Supervisory Development Program (BA-SDP) is a development program for BoD-4.

Suherman said Bukit Asam also continuously conducts technical and regular development for all employees, including BoD-5 and BoD-6, in the form of professional technical programs and certification. "The company provides an opportunity for interested employees to continue their S-2 studies," he said.

"These employees are allowed to study at top universities in the world," said Suherman. "By the end of 2021, Bukit Asam has sent 16 people to study at the

Colorado School of Mines, University of Berkeley, University of Michigan, Imperial College London," he said.

"Bukit Asam will focus on HR development that aligns with the company's strategic plan road map with various superior programs," Suherman explained. The programs are talent development through talent mobility, overseas study assignments to obtain a Master, Bukit Asam Leadership Development Program, Internship programs at top world companies, digital-based training through BA-Tutor, and digitalization of HR services.

According to Suherman, in addition to internal HR development, Bukit Asam has also started recruiting employees with diverse backgrounds to accelerate the company's transformation process. "Bukit Asam not only recruits fresh graduates, but there are also employees who already have the experience to accelerate the process of transferring knowledge to other employees and as experts who are ready to work," he explained.

No less important, according to Suherman, the company transformation can be successful if the Bukit Asam people have critical behavior in every work activity carried out. The fundamental behavior of the Bukit Asam is Agile, which is responsive to new challenges. Challenges must be considered tools to innovate, think creatively, and move forward. Going Extra Miles, which is working smart and enthusiastically. We must work smart and strive for accurate work results that meet

or exceed targets. Accountable, which is acting responsibly. Ensure that every action or decision is accounted for and applicable regulations are followed.

It is essential because the company's significant transformation comes from the cultural transformation carried out by each employee. If critical behavior is implemented in every work process, the transformation can run without obstacles because it starts with each individual in the company. For this reason, the company is committed to internalizing the critical behavior culture in employees to increase employee awareness.

Suherman added that in addition to internalizing the culture, Bukit Asam also carries out activities that can raise employees' awareness. The Bukit Asam Innovation Award is a company competition to encourage employee innovation and creativity. "Lately, we have focused on renewable energy and decarbonization competitions. It is our commitment to support net zero emissions."

Suherman said the process of internalizing the culture was carried out through the company's digital media, namely the CISEA application, email blasting, and the company's social media. According to him, the company has established core values to form the culture and character of individuals in the company, namely AKHLAK, an acronym for Amanah, which means holding fast to the trust given; Kompeten, which means continuing to learn and develop capabilities; Harmonis, which means caring for each other by respecting differences; Loyal, dedicated and prioritizing the interests of the nation and state; Adaptif, continuing to innovate and enthusiastic in moving or facing change; and, Collaborative, building synergistic cooperation.

"I am sure that by implementing this AKHLAK as our guide in working and creating, Bukit Asam will continue to grow and be sustainable. The transformation and downstream of the business we are planning will be successful," Suherman emphasized.

Various awards prove that Bukit Asam has successfully developed its human resources to optimize its potential. Once again, Bukit Asam is full of potential people. In short, Bukit Asam is studded with stars.

■ Michael Agustinus, Putri Ayu Fatmawati, Rini Asmiyati

Merasakan Kejutan Asia Tengah

Oleh: Anugrah Muji Esa

Evaluatur Kelayakan & Pembina UMK

Asia Tengah itu memukau. Keindahan alamnya susah untuk ditandingi. Sejarahnya sarat dengan makna. Aku terpicat untuk ke sana, merasakan langsung dengan semua indera yang aku punya. Dan, pada musim gugur 2024, impian itu terwujud.



Tentu saja, ini bukan perjalanan soloku yang pertama. Tapi, ini perjalanan paling jauh yang pernah aku lakukan. Aku melakukan persiapan yang matang, mengecek semua detail. Aku membaca artikel di blog hingga menonton video di YouTube, semua demi memahami lebih dalam tentang destinasi yang akan dijelajahi.

Berisi lima negara yang merupakan pecahan dari Uni Soviet—Uzbekistan, Kyrgyzstan, Kazakhstan, Tajikistan, dan Turkmenistan—wilayah ini jarang menjadi tujuan wisata utama. Namun, bagi para petualang sejati, Asia Tengah adalah destinasi yang penuh kejutan. Kali ini, aku berhasil mengeksplorasi empat negara—Uzbekistan, Kyrgyzstan, Kazakhstan, dan Tajikistan—dalam sebuah solo trip yang luar biasa. Sayangnya, Turkmenistan terpaksa aku lewatkan karena akses masuknya yang sangat sulit.

Perjalanan dimulai dari Uzbekistan, negara yang dulunya menjadi simpul penting di jalur sutra. Aku tiba di Tashkent setelah penerbangan 8,5 jam dari Jakarta. Rasa haru langsung menyelimuti saat pesawat mendekati daratan Uzbekistan, dan air mata bahagia pun tak terbendung.

Selama lima hari, aku mengeksplorasi Tashkent, Bukhara, dan Samarkand. Kota-kota ini menjadi saksi bisu pertemuan budaya Arab dan China di masa lampau. Peninggalan peradaban Islam seperti Registan Square di Samarkand dan Masjid Kalon di Bukhara benar-benar memukau. Sejarah Uzbekistan sebagai pusat perdagangan dan persilangan budaya membuat aku semakin kagum akan warisan Islam yang begitu kental di sini.

Kyrgyzstan adalah permata tersembunyi dengan pemandangan alam yang luar biasa. Selama empat hari, aku terpesona oleh keindahan alamnya—danau pegunungan, gletser, dan hutan pinus yang menyejukkan. Salah satu pengalaman paling berkesan adalah ketika aku menginap di Son-Kul Lake, sebuah remote area tanpa listrik dan sinyal. Saya tidur di tenda tradisional suku nomaden Kyrgyzstan dan menikmati hidangan lokal yang autentik.

Kyrgyzstan, dengan bentang alamnya yang menakjubkan dan atmosfer pedesaan yang tenang, menawarkan pengalaman berbeda dari negara lainnya di Asia Tengah. Seolah-olah, negara ini adalah Swiss-nya Asia.



“Tajikistan adalah negara yang seolah terjebak dalam waktu. Saat aku menginjakkan kaki di Panjakent, aku merasa seperti dibawa kembali ke era 90-an. Infrastruktur yang masih minim, busana warga yang penuh warna-warni, dan suasana yang sederhana membuat Tajikistan memiliki pesona tersendiri.

Kazakhstan, negara paling modern di Asia Tengah, menawarkan infrastruktur yang maju dan kemudahan transportasi yang memanjakan wisatawan. Di Almaty, aku mengunjungi Green Bazaar yang penuh dengan buah segar dan souvenir khas. Namun, yang paling mengesankan adalah kunjungan ke Shymbulak Ski Resort. Meski saat itu sudah memasuki musim gugur, salju di Shymbulak masih tebal dan abadi, menciptakan pemandangan yang menakjubkan.

Kazakhstan memberikan kontras yang nyata dibandingkan dengan negara lain



di kawasan ini—modern, nyaman, namun tetap memiliki pesona alam yang memikat.

Tajikistan adalah negara yang seolah terjebak dalam waktu. Saat aku menginjakkan kaki di Panjakent, aku merasa seperti dibawa kembali ke era 90-an. Infrastruktur yang masih minim, busana warga yang penuh warna-warni, dan suasana yang sederhana membuat Tajikistan memiliki pesona tersendiri.

Aku menghabiskan dua hari di Tajikistan, menjelajahi 7 Lakes di Pegunungan Fann yang tandus. Meskipun jalannya berdebu dan terjal, keindahan alam di sekitar danau mampu mengalihkan perhatian aku dari segala tantangan fisik yang harus dihadapi.

Pengalamanku menjelajahi Asia Tengah memberikan pelajaran. Bagi kawan-kawan yang ingin berkunjung ke sama, ada beberapa tips yang sangat berguna.

1. **Bawa makanan tambahan:** Saos sambal, kecap, atau bumbu lain karena rasa makanan di Asia Tengah cenderung kurang bumbu bagi lidah orang Indonesia.

2. **Perlengkapan toilet portabel:** Jangan lupa membawa tisu basah, tisu kering, dan portable bidet karena banyak toilet umum di sana yang tidak menyediakan air.
3. **Persiapan uang tunai:** Bawa USD atau Euro karena beberapa ATM di sana tidak menerima kartu dengan PIN 6 digit seperti yang umum di Indonesia.
4. **Download aplikasi Yandex:** Aplikasi ini memudahkan mobilitas di sana, mirip dengan Grab di Asia Tengah.
5. **Google Translate:** Sebagian besar penduduk hanya berbicara dalam bahasa lokal dan Rusia, jadi aplikasi ini sangat membantu.

Perjalanan ke Asia Tengah bukan hanya soal melihat keindahan alam dan menikmati wisata kota, tetapi juga tentang merasakan pengalaman budaya yang berbeda dan penuh kejutan. Sampai jumpa lagi, Asia Tengah! 🇹🇯

Imaniah

Satker Perawatan Unit Dermaga Kertapati

Temannya Sepanjang Jalan

“Saya berharap insan Bukit Asam di Unit Dermaga Kertapati semakin termotivasi, *engage*, dan kekeluargaan di unit ini semakin erat.”

Excited, tentu saja. Itulah jawaban Imaniah, pegawai pada Satuan Kerja Perawatan Unit Dermaga Kertapati, saat ditanya perasaannya menjadi salah satu duta dari Bukit Asam. “Ini pengalaman yang luar biasa,” ungkapnya senang.

“Saya dan Taufan Trianggara Atmadja, rekan Bukit Asam yang juga menjadi duta itu, berkesempatan menampilkan tarian ‘Ya Saman’,” kenang Nia. “Rasanya senang sekali dapat menampilkan tarian daerah itu saat acara penutupan. Apalagi di sana ada Syahnaz Haque dan juri-juri lain dari Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN).”

Sebagai informasi, Nia dan Taufan, berkesempatan mewakili Bukit Asam sebagai *Duta Agent of Change* BUMN pada 2018. “Saya mendapatkan pengalaman baru dan bisa jalan-jalan keliling Indonesia. Tentu saja, bonusnya, saya mendapatkan banyak teman baru,” tutur perempuan kelahiran Palembang pada 24 Agustus 1994 itu. “Mereka adalah teman sepanjang jalan,” ungkapnya filosofis.

Agent of change bertugas mensosialisasikan dan memastikan *core value* AKHLAK telah diimplementasikan dengan baik di satuan kerja Unit Dermaga Kertapati, serta mendorong para karyawan untuk melakukan perubahan budaya organisasi, “Menjadi *Culture Agent* merupakan tantangan tersendiri bagi saya, mengingat *culture agent* harus selalu

berperan aktif sebagai penggerak perubahan,” kata Nia. “Dalam kaitan ini, saya menjadi *agent*-nya di Bukit Asam Unit Dermaga Kertapati. Saya berharap insan Bukit Asam di Unit Dermaga Kertapati semakin termotivasi, *engage*, dan kekeluargaan di unit ini semakin erat.”

Menjadi duta, Nia menghadiri setiap kegiatan dari Kementerian BUMN maupun kegiatan *Holding* Pertambangan. “Kami juga hadir dalam IBD Expo, melakukan kegiatan sosial, menjadi pengisi materi untuk mahasiswa baru,” ujarnya. “Kami juga menghadiri BUMN *Millennials Summit* 2018 di Balikpapan. Kegiatan ini menghadirkan satu pegawai milenial dari masing-masing perusahaan beserta direktur utamanya.”

Tentu saja, untuk mendapatkan kesempatan itu, Nia harus ‘bersaing’ dengan sejumlah pegawai lain di Bukit Asam. Ada sejumlah proses yang harus dilewati. Singkatnya, dia dan Taufan terpilih mewakili perusahaan yang berkantor pusat di Tanjung Enim itu.

Saat menjadi duta, kata ibu dari Rumaisha Rassyifa dan Shazia Sheinasyifa, mereka menjalani karantina selama 10 hari di *IPC Corporate University*, Bogor bersama Duta BUMN lain. “Saya mendapatkan banyak sekali pengalaman berharga,” ungkapnya.

Sebut saja, misalnya, tentang *personal branding*, *table manner*, *make up class*, *catwalk*, sampai dengan *public speaking*. Pada saat yang sama, kita semua dituntut untuk bisa *me-management* waktu dengan baik, karena kegiatan yang sangat padat setiap harinya.”

Nia bergabung dengan Bukit Asam sejak 2016. “Saat itu, rasanya, seperti baru masuk SMA,” ujarnya tertawa. “Saya suka kultur perusahaan ini yang hangat. Pegawai-pegawai lama sangat *welcome* dengan pegawai baru. Dari sini, transfer ilmu dan pengalaman menjadi sangat cepat ke kita.”

Asal tahu saja, pengalaman berorganisasi bukanlah sesuatu yang baru bagi penggemar film-film Netflix ini. Saat kuliah, dia pernah Gubernur Mahasiswa dari Jurusan Teknik Mesin Politeknik Universitas Sriwijaya periode 2013-2014, dia adalah satu-satunya perempuan dilantik bersama 11 Gubernur Mahasiswa laki-laki dari jurusan lainnya. “Ini pengalaman yang sangat berharga. Saya banyak belajar mengenai *leadership*,” Nia menjelaskan. “Saya belajar juga tentang *self-awareness*. Saya menjadi sadar akan kelebihan dan kekurangan saya. Saya jadi tahu tentang apa yang disebut pengorbanan itu,” ungkapnya.

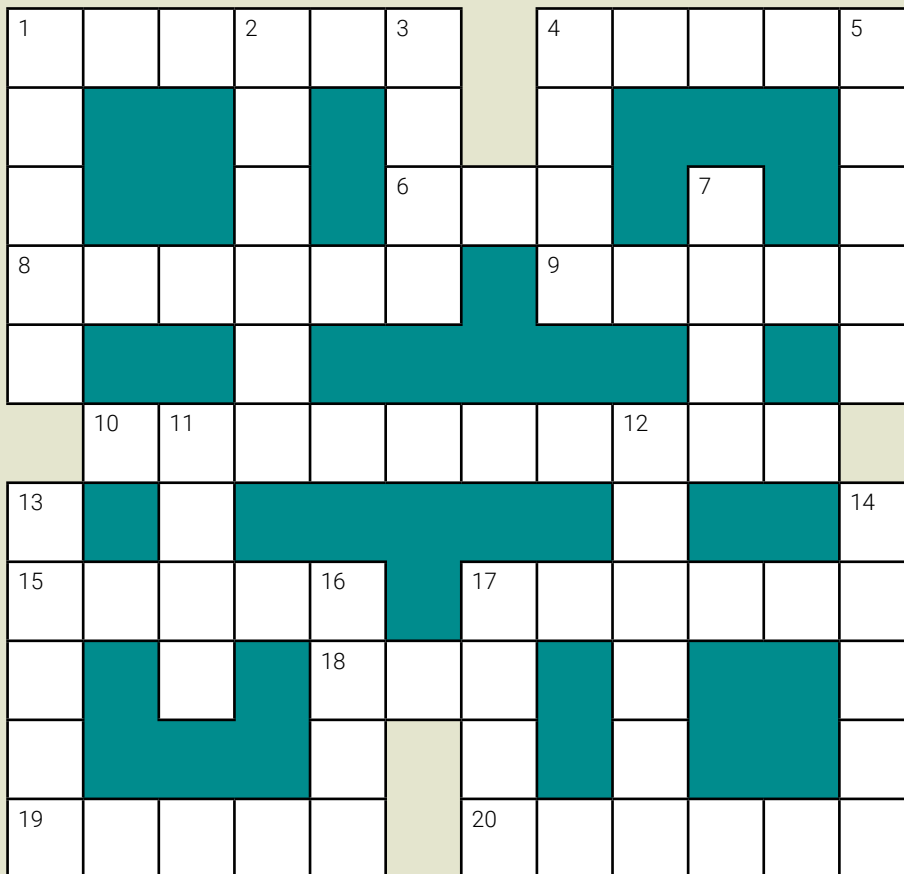
■ Tri Rusyda Utami



TEKA-TEKI SERU!

Jawab Kuisnya
SIKAAT Hadiahnya

3 Orang
Beruntung
akan mendapatkan
hadiah menarik



Mendatar:

1. Pedang khas Jepang
4. Negeri; Bagian bumi berupa tanah atau daratan yang sangat luas
6. Universitas Pelita Harapan
8. Lebih tinggi (pandai, baik, cakap, kuat, awet, dsb) daripada yang lain-lain; utama
9. Haji kecil
10. penghargaan yang diberikan kepada individu atau lembaga/ perusahaan yang berjasa dalam pemikiran, kebijaksanaan, keputusan, pembangunan, dan penemuan baru di sektor ESDM.
15. tidak berada di tempat kejadian
17. pakaian; baju
18. Zona Ekonomi Eksklusif
19. batu permata
20. tanpa nama; tidak beridentitas

Menurun:

1. Sepatu; alas kaki
2. Olahraga bela diri menggunakan alat untuk menusuk dan menangkis
3. Sombong; bangga
4. Pundak
5. Salam perpisahan khas Hawaii
7. Pasukan (Inggris)
11. Tidak memihak
12. Akibat yang kurang menyenangkan dari suatu tindakan
13. Ucapan yang menyatakan kesediaan dan kesanggupan untuk berbuat
14. Tenggelam ke dasar laut
16. pernyataan mengabulkan; persetujuan membolehkan
17. sesuatu yang menjadikan berlainan (tidak sama) antara benda yang satu dan benda yang lain;

Syarat & Ketentuan:

1. Kirimkan jawaban kamu ke CP: **RISA - 081382337514**
2. 3 peserta beruntung akan mendapatkan hadiah menarik

SELAMAT HARI

SUMPAH PEMUDA

28

OKTOBER 2024

Kami Putra-Putri Indonesia
Bertanah Air Satu,
Tanah Air Indonesia
Berbangsa Satu,
Bangsa Indonesia
Berbahasa Satu,
Bahasa Indonesia

